

广汇能源股份有限公司

2013 年度社会责任报告

报告编制说明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

组织范围：

公司整体（组织结构参见“公司治理”）

时间范围：

2013 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日

发布周期：

本报告为年度报告，是公司继 2011 年后发布的第 3 份独立的企业社会责任报告。

数据来源：

本报告所使用数据来自公司 2013 年年报，以及公司正式文件和统计报告。（往年数据，以此报告披露为准）

参考标准：

本报告根据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》编写。

解答报告及其内容方面问题的联络人及联络方式：

证券部 联系电话：0991-3762327

称谓说明：

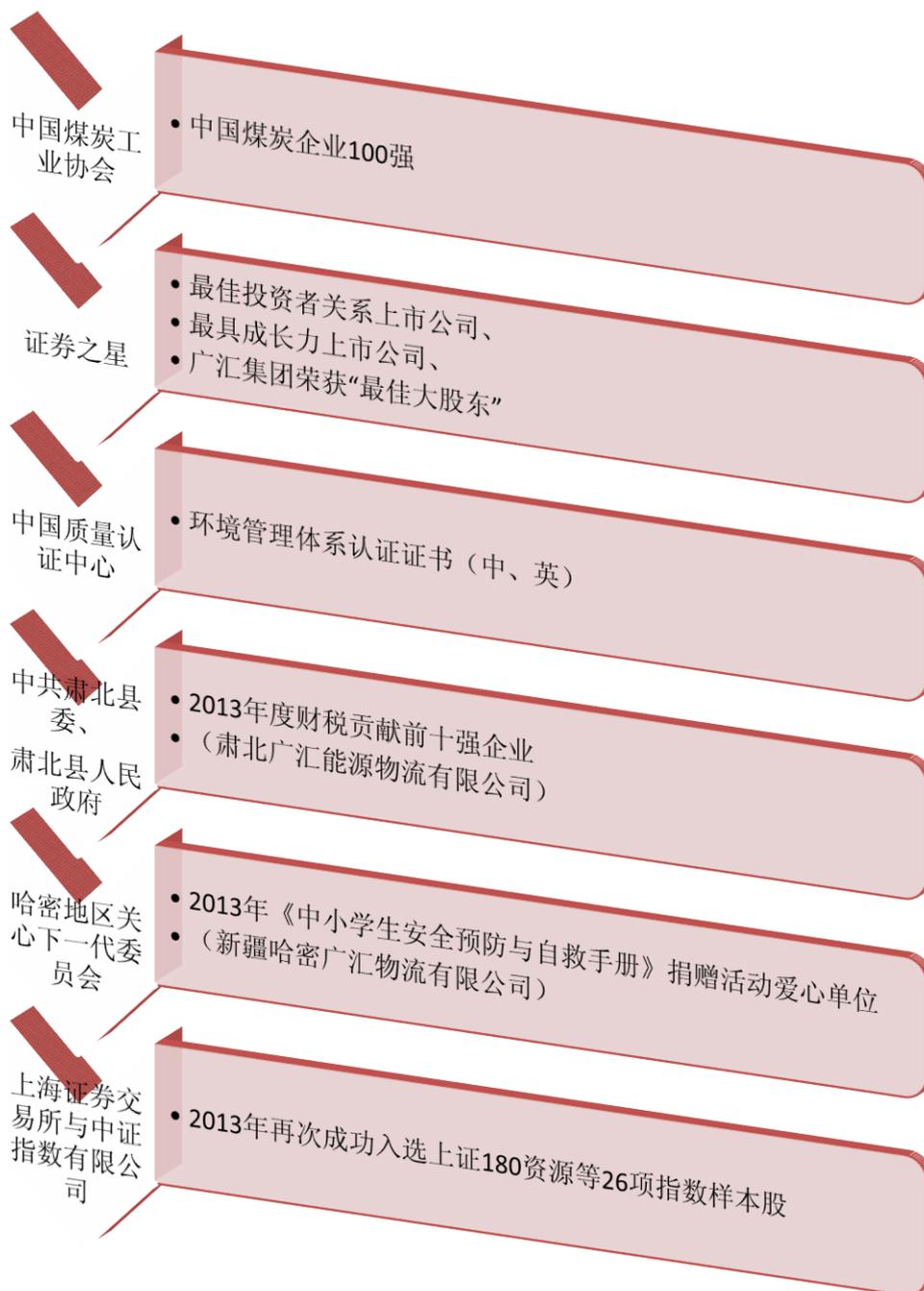
为了便于表述和方便阅读，“广汇能源股份有限公司”在本报告中也可以“广汇能源”“公司”和“我们”表示，其控股股东“新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司”在本报告中以“广汇集团”表示。

编制单位：

广汇能源股份有限公司

本报告为中文版本，包括纸制版和 PDF 版两种形式。PDF 版可通过登录广汇能源官方网站 WWW.XJGUANGHUI.COM 下载。

年度荣誉：



目录:

董事长致辞	4
1. 公司概况	5
1.1 公司简介	5
1.2 公司基本信息	5
1.3 价值理念	5
2. 公司战略与治理	6
2.1 公司战略	6
2.2 核心竞争力	6
2.3 公司治理	7
2.4 监督与内控	8
2.5 守法合规	8
3. 社会责任	10
3.1 责任承诺	10
3.2 社会责任组织	10
3.3 利益相关方沟通	10
3.4 社会责任管理推进	13
3.5 履行社会责任	14
3.6 质量管理控制	15
3.7 安全文明建设	16
4. 合作共赢责任	17
5. 低碳环保责任	18
6. 合谐社会责任	19
6.1 股东责任	19
6.2 政府责任	21
7. 员工发展责任	22
7.1 人才招聘	24
7.2 人才培养	24
7.3 公平的成长环境	25
7.4 顺畅的沟通机制	25
7.5 职场环境安全	25
7.6 员工劳动权益保护	25
7.7 员工福利保障	26
8. 2014 年展望	26
9. 报告后记	27



董事长致辞:

公司自进入能源领域以来，已经历了 13 年跨越式的快速发展。13 年能源产业发展与进步的历程，既承载了我们的光荣与梦想，寄托了我们的责任与期待，也充满了艰辛与坎坷，充满了挫折与困难。但不管前行的征程上，有多少磨难与曲折，我们凭着对事业的执着与热爱，凭着坚忍不拔的毅力和挫而弥坚、锲而不舍的进取精神，风雨兼程地一路走过来了。经过这 13 年的发展与积淀，到目前为止，我们已在技术含量和经营要求很高的石油、天然气、煤炭和煤炭深加工等领域占得了一席之地。

经过 13 年的快速发展，我们已成为中国为数极少的同时涉足石油、天然气、煤炭产业，特别是在这些产业的上游领域具有话语权的企业，我们也是目前中国唯一一家能够从境外向国内输送天然气的民营企业。

煤炭产业用短短五六年的时间，成长为中国煤炭行业 100 强。我们在专业技术人才严重缺乏的情况下，做到了在液化天然气领域的全国第一。在煤化工领域，尽管国内整体发展水平还比较滞后，但我们是一次性地做到了全国最大，在目前全国可以开工生产的煤制甲醇项目当中，我们是规模最大的企业之一，同时也是唯一既能生产甲醇，同时也可以生产液化天然气的煤化工企业。

回顾这一段不平凡的岁月，说我们用拼搏和汗水创造了一个又一个的“西部神话”，一点也不过份。这些年来，我们凭着回报社会的坚定信念，用认真、用心和充满激情的工作，抒写了广汇能源波澜壮阔的创业和发展历史，也书写了全体广汇能源人的自豪与骄傲。

董事长:

1. 公司概况:

1.1 公司简介:

广汇能源股份有限公司创建于 1994 年,于 2000 年 5 月在上海证券交易所上市,公司控股股东是新疆最大的民营企业新疆广汇实业投资(集团)有限责任公司,股权比例 44.6%;广汇集团自 1989 年创建至今,经过 25 年的发展历程,已形成“能源开发、汽车服务、房产置业”三大产业结构。截止 2013 年 12 月底,集团总资产、销售收入双双过千亿,连续十二年跻身中国企业 500 强,位列 2013 年“中国企业 500 强”第 142 位,“中国民营企业 500 强”第 7 位。

广汇能源 2001 年开始进行产业结构调整,投入巨资进入 LNG 液化天然气领域;经过 13 年生产经营与发展,已成为中国最大的陆基 LNG 能源运营商之一;2006 年以后,广汇能源又相继进入了煤化工和煤炭开发、中亚石油天然气勘探开发领域。目前已形成以煤炭、LNG、石油为核心产品,能源物流为支撑的天然气液化、煤化工、石油天然气勘探开发三大能源业务。

2011 年公司在资本市场荣誉入选沪深 300 指数、上证 180 指数等 5 项重要指数的样本股;2012 年公司荣誉入选上证 50 指数样本;2013 年公司再次荣誉入选上证 180 资源等 26 项指数样本股,已成为上海证券市场规模大、流动性好、最具代表性的蓝筹股之一。

1.2 公司基本信息:

截止 2013 年 12 月 31 日,公司总股本 5,221,424,684 股,总市值达 456 亿元。2013 年公司总资产 2,895,969.13 万元,实现营业收入 480,528.48 万元,净利润 75,346.97 万元,基本每股收益 0.1430 元/股。2013 年公司当年纳税总额 84,832 万元,利息支出 82577.15 万元,支付职工薪酬及社保、福利费用共计 46156.47 万元,其中发放员工人均工资 5.5 万元/年,公益投入总额 148.89 万元,每股社会贡献值 0.55 元/股。业务覆盖 83 个城市。

1.3 价值理念: 倡导环保理念 奉献清洁能源

愿 景: 成为中国最具成长力的国际型能源公众公司

价 值 观：为中国日益增长的能源需求和客户需要做贡献

2. 公司战略与治理：

2.1 公司战略

结合能源产业的实际，广汇能源今后一个时期的战略发展方向是，致力于能源开发全产业链经营模式，重点做好“四个三”工程：

开发三种资源：煤炭、天然气、石油

打造三个基地：东疆煤炭综合开发基地，北疆煤炭综合开发基地，哈萨克斯坦油气综合开发基地；

建设三个园区：甘肃酒嘉、宁夏中卫、江苏启东

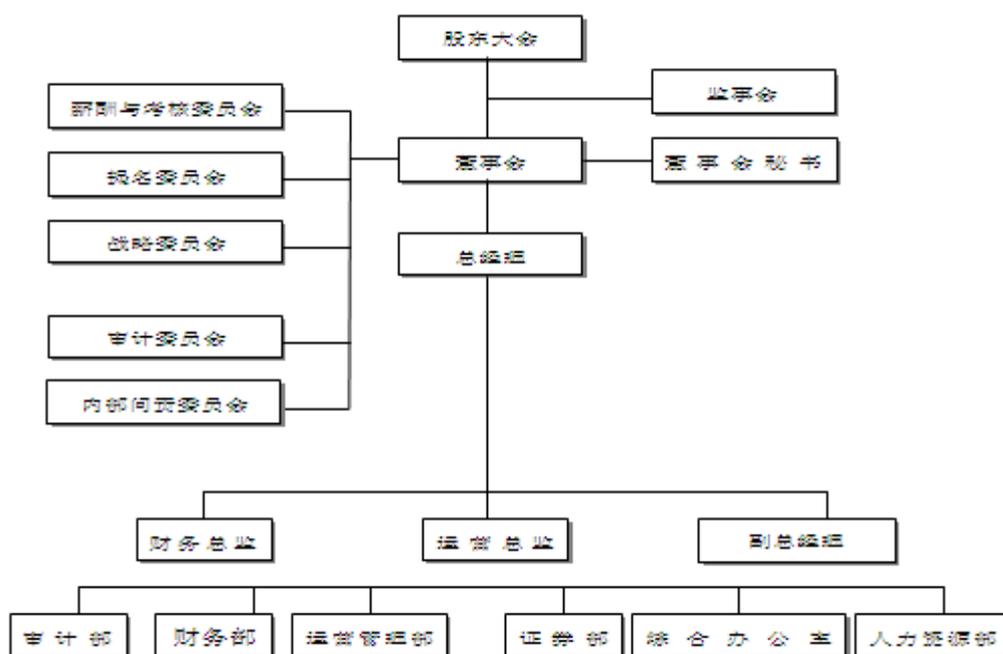
打通三条通道：淖柳公路、红淖铁路、中哈跨境管线

2.2 核心竞争力：



2.3 公司治理

公司根据《公司法》、《证券法》等国家有关法律规定和公司章程要求，建立了规范的公司治理结构和相关议事规则，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制，并保持了公司治理的专业化、规范化。股东大会、董事会、监事会“三会”规范运作，决策权、执行权、监督权“三权”制约协调。



2.3.1 股东会职责：

股东会享有法律、法规和公司章程规定的各项权力，依法行使对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决策权；

2.3.2 董事会职责：

董事会对股东会负责，依法行使股东会决议的执行权和规定范围内的经营决策权；

2.3.3 监事会职责：

监事会对股东会负责，对公司财务和高级管理人员履职等情况进行检查监督；

2.3.4 高管层职责：

负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持公司日常经营管理工作。

2.4 监督与内控:

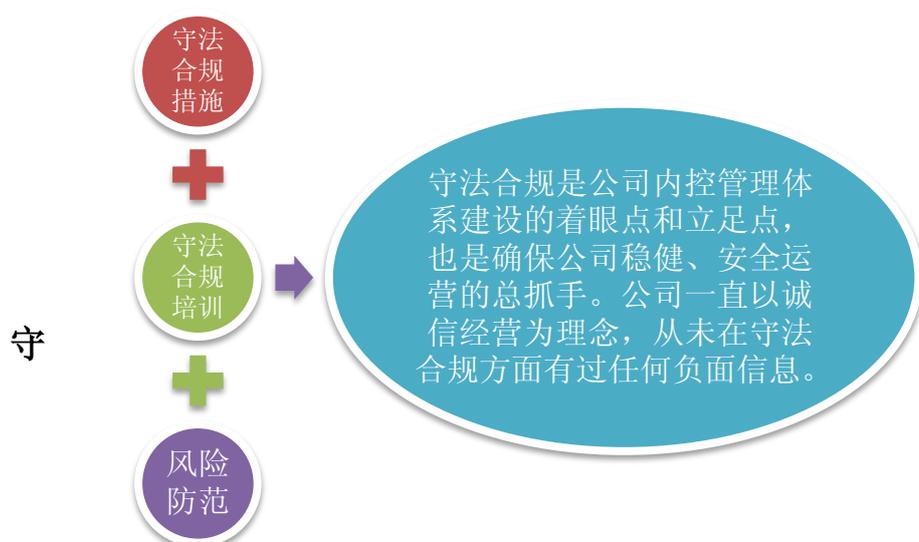
公司及其各子公司、分公司，都能够严格遵守我国法律法规，建立了合法、完善的公司治理体系，包括内控管理、项目管理、风险管理等。

2.4.1 内部控制——加强法治文化建设，提高公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司可持续发展，维护市场经济秩序和社会公众利益。不断完善内控管理体系，在保证公司经营管理合法合规的基础上，做到信息披露真实完整。2013 年，通过开展全公司内控培训，强化日常监督和专项检查，不断提升内控管理水平，修订完成《广汇能源股份有限公司内部控制手册（2012 年版）》，找到设计中缺陷并不断完善，将内控管理要求落到实处，使得项目管理得到有效控制。

2.4.2 项目管理——推进项目前期论证评估，公司积极组建专家评审团，从项目可研、实地考察、国内外相关技术等多方面进行论证。制定了项目管理审批流程，正在编制的《项目管理制度》，从项目立项、实施、竣工验收和后评价管理都进行了规范要求。

2.4.3 风险管理——不断探索开展全面风险管理工作，建立风险管理相关标准，组织开展风险识别和评估。公司加强内审机构建设，并协同外审每年定期对股份公司及下属公司从经营管理到财务管理给予全方位细致、规范的审计评价。在风险防范方面公司还制定《合同履行跟踪及重大合同风险评估办法》、《诉讼案件管理办法》、《知识产权管理办法》，更加全面系统的推进工作，促进全面风险管理水平的提升。

2.5 守法合规:



2.5.1 守法合规措施:

2.5.1.1 精细化管理

严格遵守国家法律、法规政策，坚持规范管理为原则，安全生产为保障。建立健全各类规章制度，梳理业务流程，为避免经营风险，维护公司利益，广汇能源所属天然气产业公司制定了一套完整的《加气站项目实施导则》，从项目可研、立项、选址到加气站建设施工管理、加气站手续的办理等工作流程都有详细的指导手册。

2.5.1.2 不断完善专业管理团队

公司在诚信经营的基础上，不断组建专业化管理团队，以公司经营项目领域为划分，先后成立了天然气项目团队，清洁炼化项目团。结合公司原有的职能划分，包括海外公司的专业管理队伍，满足了专业人才的保障需求。

2.5.1.3 严格安全制度

安全生产是公司所有工作的底线，安全生产是确保各项目平稳运行、保证公司持续稳定健康发展的关键。公司始终坚持“以人为本”的理念，牢固树立“安全第一，预防为主，夯实基础，狠抓落实”的思想观念，建立诚实诚信的安全文化。公司从关爱员工、尊重和珍惜员工生命的高度，通过采取一系列重要措施，提高了全员安全意识，有效降低了作业风险。

公司严格遵守有关安全和环保方面的法律法规，遵循国际、国内和项目所在国有关安全、健康、环保的标准和指南，创新安全管理模式，推行管理体系执行文化，做到奖惩并重，采取有利措施，以免除由于我们作业而造成项目所在地环境污染和对作业者及公众的健康与安全损害。

2.5.2 守法合规培训:

加强合规经营，规范管理教育，是公司提高经济效益和加强合规培训的主要目的，是提高公司凝聚力、向心力的有力举措，以此降低公司运营风险，实现公司利益最大化。公司法务人员对公司员工宣传与合同有关的守法、合规操作办法；并负责对公司及下属公司的合同管理人员和部门主管合同承办的人员进行法律业务指导，协助对合同管理人员及部门主管合同承办的人员进行法律知识培训。在追求经济

效益过程中，完善内部控制的体系制度，力求做到建立健全内控安全制度。

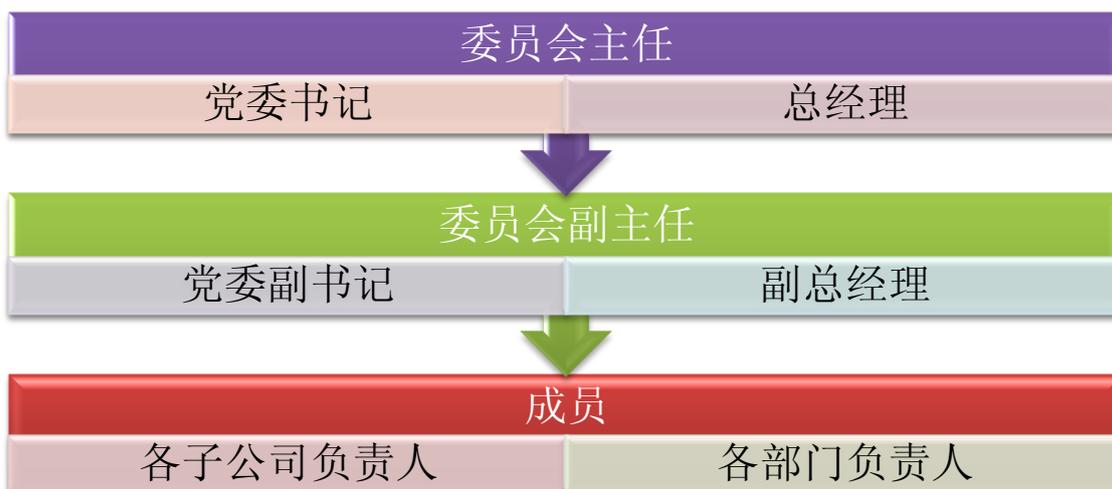
3. 社会责任

3.1 责任承诺：

公司坚持在发展中践行社会责任。广汇能源在追求经济效益的同时，承诺遵循“对自然资源和保护、维护股东、员工、客户和社区等各方面利益”的基本原则，遵纪守法、依法纳税，创造就业、维护稳定，回报社会，扶贫帮困、关注公益环境事业。对员工、股东、社会承担应尽的义务。

3.2 社会责任组织：

公司设立党委领导的社会责任委员会，在企业内部建立覆盖各经营单位、各职能部门的社会责任管理机构，组织推动企业履行社会责任，促进企业与环境，企业与社会和谐发展。



3.3 利益相关方沟通

3.3.1 与股东的沟通：

公司注重倾听投资者的建议和意见。公司证券部专设投资者关系管理团队，努力通过多种方式与股东、研究机构、上交所、证监局、媒体等相关各方及时、规范披露公司信息，致力于培育与投资者相互依存、相互促进、和谐共赢的股权文化。

2013 年，公司积极推进信息披露电子化，举行了现场与网络相结合的 2012 年度暨 2013 年第一季度业绩说明会。开通官方微信公众

平台，公司官方网站与微信平台与投资者、研究机构良好互动，营造和谐股权文化。通过上市公司网上集体接待、投资者调研接待、参加投资者论谈、日常电话沟通等多种方式加强与投资者的互动交流。



3.3.2 与客户的沟通:

<p>客户关系管理制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> •1、建立客户档案，对客户基本信息资料进行存档；包括营业执照、组织机构代码、税务登记证等基本信息；了解客户的经营许可范围、企业性质、法人、业务联系人、电话、电子邮箱、传真等联系方式。 •2、建立客户信用体系，根据客户回款、销售量等情况，将客户分为优质客户、优良客户、普通客户，分别授予一定的信用额度。 •3、拜访客户，征求和反馈客户意见，维系公司和客户间的良好关系
<p>售后服务体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> •1、客服中心为客户提供书面联络函（合同、结算、调度），包括电话、手机、公司邮箱等信息，方便客户随时联系。 •2、跟踪监控物流车辆，及时反馈车辆途中信息，确保客户发运计划按时到站。 •3、根据客户需求，对磅差、产品情况等相关内容由销售人员和结算人员及时、准确地帮助客户予以答复并处理。 •4、定期与客户对账，提供结算发票。 •5、销售片区经理定期走访客户，了解客户需求，做好客户维护工作。
<p>积极应对客户投诉</p>	<ul style="list-style-type: none"> •1、客服中心接到客户投诉，由客服人员书面记录：投诉客户单位名称、电话、投诉主要内容。 •2、由主管领导负责在销售人员协助下，有效、准确地将投诉情况逐一解决。 •3、如遇到重大紧急投诉情况，由部门领导负责，进行逐级上报的原则，专门领导小组给予解决。

客户信息保护

- 1、对客户基本信息，由客服管理员集中保管，如需借阅原件，由主管领导签字方可查阅。
- 2、按照合同保密条款，不透露客户的合同内容及客户信息

客户满意度调查

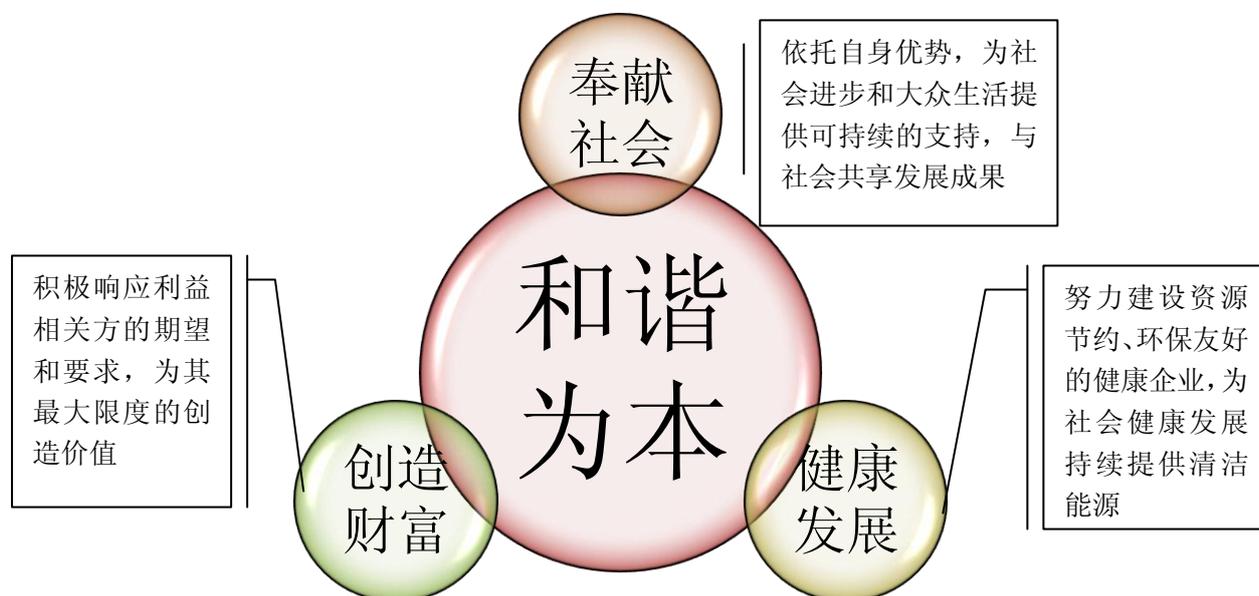
- 定期客户（长期客户、外部客户、内部客户）以书面形式进行客户满意度信息调查，调查内容包括：产品质量、交货期限、技术咨询、客户回访、账单核对、合同履行、信息沟通、员工素质等内容。由客服中心负责，对部分客户进行抽样考评的形式进行考察。对客户反映情况进行及时分析，对存在的问题及时改正。

3.3.3 与员工的沟通：

日期	活动主题
3月8日	鄯善液化厂庆祝“三八”妇女节活动内容新颖
3月8日	展巾帼风采，感恩送祝福吉木乃广汇公司庆祝“三八”国际劳动妇女节
3月8日	富广汇文化精髓，蕴能源巾帼风采—富蕴能源公司庆祝“三·八”妇女节联欢会
3月8日	运输公司开展“健康女人·活力三八”座谈会
3月8日	启东公司凝心聚力、团结向上庆“三·八”国际妇女节主题活动
3月8日	广汇能源快乐女人节，健康伴我行—股份公司庆祝“三·八”妇女节主题活动
3月12日	迟来的节日 一样的精彩 一淖毛湖煤业公司欢声笑语庆“三八”
3月21日	鄯善液化厂开展“企业实效管理模式启蒙”培训班
4月27日	新疆广汇煤炭运销公司第一届企业文化节隆重开幕
4月30日	吉木乃公司举办庆“五·一”暨喜迎“五·二”企业节竞技比赛
4月28日至5月1日	弘扬广汇精神 彰显人文体育——煤业公司开展“庆五一、聚力量，迎五二、促跨越”系列活动
6月2日	夏日抗高温 煤业送清凉—煤业公司为员工发放防暑物品
6月10日	端午节前夕孙风元书记慰问一线员工
7月3日、4日、5日	炎炎夏日送去清凉 真情关爱一线员工 凝心聚力创新品质 广汇清洁能源公司带您走进“清凉一夏，快乐无限”
8月20日	《宁夏广汇报》诞生了，“三营文化”聚人心 广汇小报传真情
	9月18至19日，中秋佳节期间富蕴项目公司中秋佳节 情系员工给奋战在一线的员工送上了象征团圆的月饼以及水果，并向他们致以节日最诚挚的问候和良好的祝愿
9月6日	运输公司组织员工年度体检
10月19日	广汇运输公司淖毛湖团队举办“一家亲”献爱心捐款活动
10月22日	广汇能源天然气公司开展为生病员工阚卫红捐款献爱心活动

3.4 社会责任管理推进

3.4.1 社会责任观：



3.4.2 社会责任管理体系：

通过履行经济责任，促进经济发展；通过人力资源政策、财务政策，促进企业履行法律责任；通过抓思想教育活动，促进企业履行道德责任；通过扶贫救困的行动，促进企业履行慈善责任。通过履行经济社会责任来为构建和谐社会做出贡献。

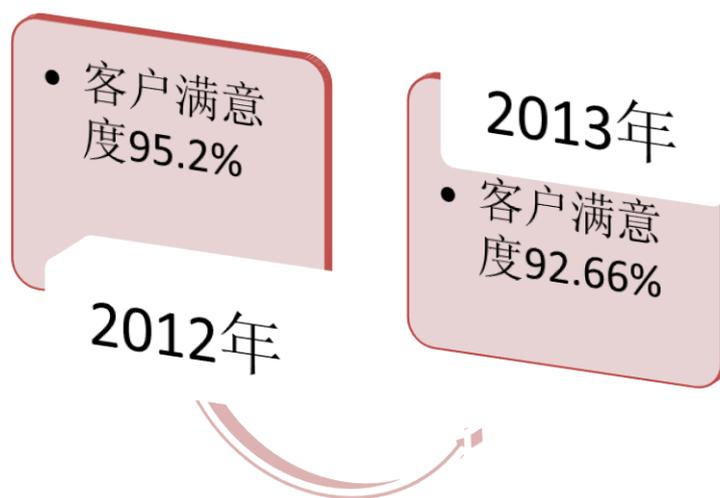
3.4.3 社会责任工作规划：

坚持以保障国家能源安全，实现产业报国、实业兴疆、创造和谐为己任，全力以赴发展能源产业，全面履行经济、社会和环保三大责任，为国家海外能源战略、国家管道天然气安全、区域经济社会发展和节能减排发挥重要的推动作用。

3.4.4 社会责任培训：

公司将社会责任纳入企业文化战略，提出了“创造价值、服务社会、富民兴疆、和谐发展”的企业发展观。坚持以提升企业价值，创造社会财富，促进和谐发展为使命，深入开展“做有远大理想和抱负的能源企业，做对社会提供价值和承载责任的能源企业，做受人敬重的能源企业”主题宣传教育，推进公司及下属企业开展社会责任工作。

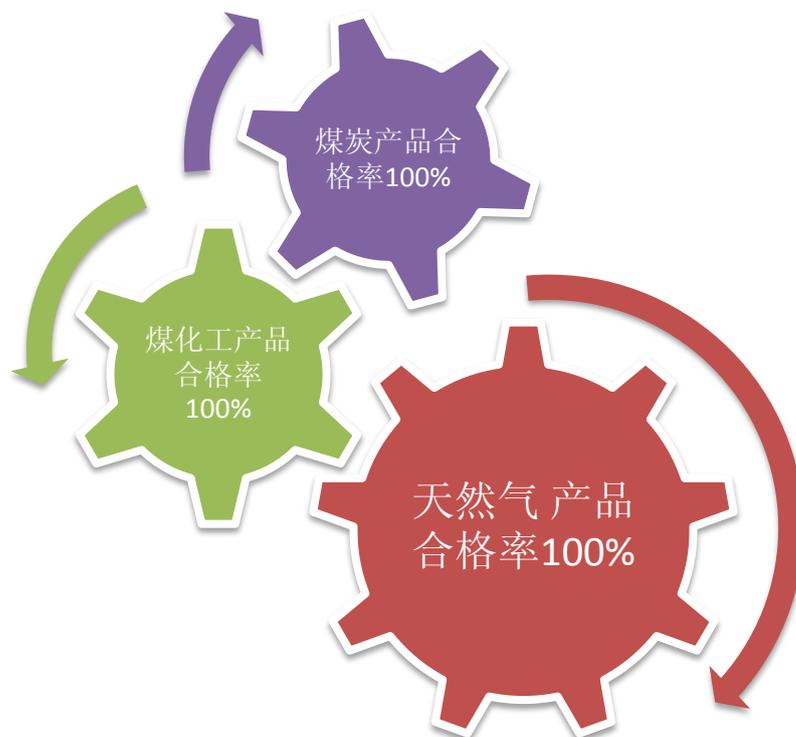
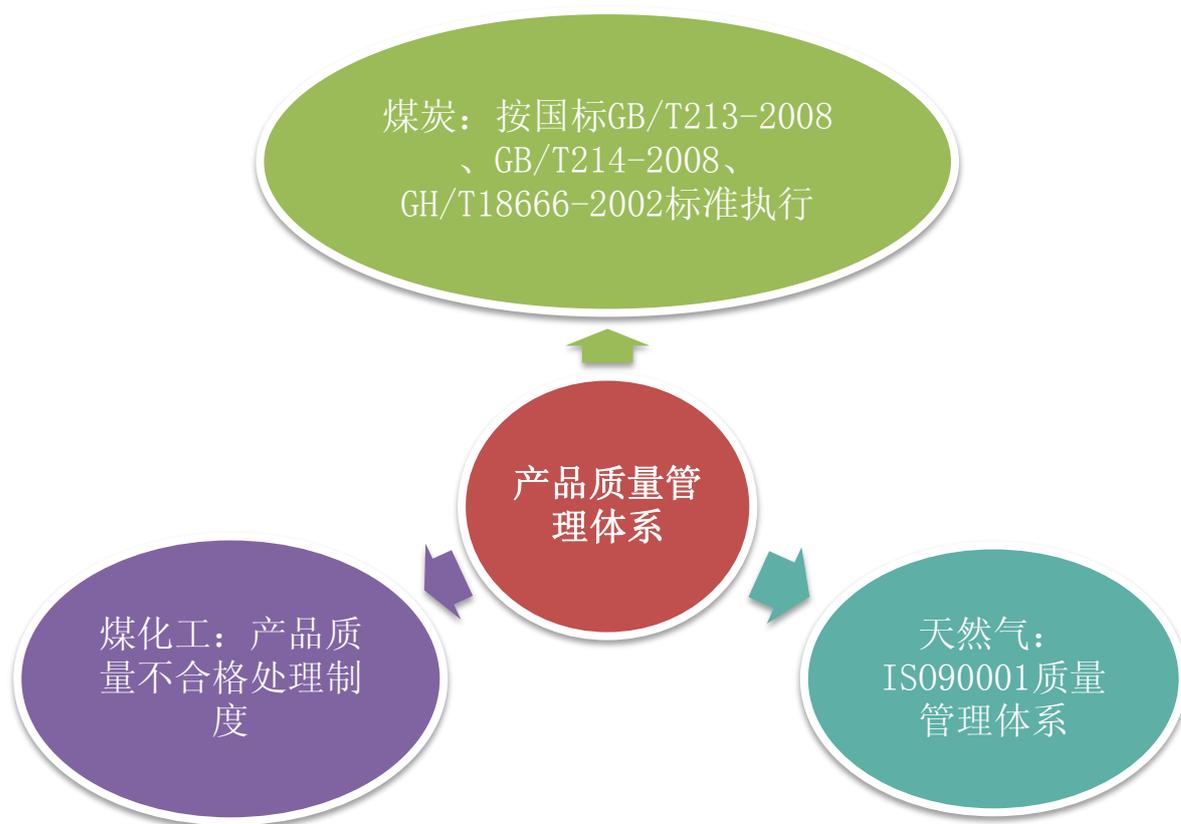
公司在加强自身社会责任管理的基础上，实行商业伙伴联动，加强供应链乃至整个生产和销售链的社会责任管理。对商业伙伴进行信用评级、建立档案和数据库；以客户和消费者最大满意度为公司追求的目标，每年开展一次《客户满意度调查》，为合作伙伴创造良好的竞争环境，督促供应商、分销商共同遵守社会责任守则。



3.5 履行社会责任:

日期	活动主题
5月3日	慰问驻地部队 筑牢军民情谊—煤业公司团总支与淖毛湖雷达连举行联谊篮球赛
7月8日	鄯善分公司给鄯善县火车站镇维稳一线的吐哈公安干警送去饮料和西瓜等防暑物品，充分表达了公司对战斗在维稳一线公安干警的敬意和感谢!
7月18日	淖毛湖煤业公司领导慰问伊吾县公安局民警
7月29日	军民鱼水一家亲 携手共建创和谐。铁路公司携带慰问品来到驻地 69331 部队慰问该部官兵
7月29日	军民鱼水情意浓边疆戈壁扎根深。淖毛湖煤业公司前往淖毛湖边防派出所慰问、淖毛湖边防连慰问
7月31日	军民鱼水一家人，共建和谐铸辉煌。宁夏广汇天然气有限公司慰问了宁夏中卫市消防支队官兵
8月1日	部队参观学标准 企业建设添动力。铁路公司全体员工到驻地 69331 部队营区参观见学
9月12日、13日	警民联谊一家亲 共享欢乐促和谐。淖毛湖煤业公司与伊吾县公安局举行户外联谊活动

3.6 质量管理控制:



3.7 安全文明建设:

日期	活动主题
1月9日	宁夏中卫广汇中宁中央大道及海原老城加气站迎接中卫市消防支队消防验收工作
3月6日	淖毛湖煤业公司召开节后安全生产动员会议
3月15日	关爱生命 关注消防——运输分公司3·15消防演练
4月6日	液化厂开展安全生产专项整治活动
4月7日	清洁能源公司全面开展安全生产综合治理工作
4月20日	淖毛湖煤业公司开展专项安全大检查
4月24日	瓜州公司组织煤场火灾应急抢险救灾演练
5月21日	吉木乃广汇公司开展消防安全“四个能力”培训
5月31日	富蕴广汇新能源公司扎实开展安全生产月活动
6月18日	运输分公司举行“安全生产月”演讲比赛
6月20日	中卫广汇能源公司参加危化品事故应急救援预案演练
6月26日	哈密天然气公司成功排除“漏气险情”
7月2日	鄯善分公司召开“安全活动月”总结表彰大会
6月24日	广汇新能源公司举办甲醇罐区大型消防应急演习
6月26日	鄯善液化厂加强安全基础, 保证安全发展, 扎实做好维稳应急工作
9月9日	哈密新能源股份公司召开了“牢记教训 不辱使命 争创佳绩‘誓师大会’”
9月21日	鄯善液化厂齐心协力 克服困难 认真严谨 完成检修
9月26、27、28日	煤业公司查隐患 保安全 促生产综合性安全大检查
9月29日	运输分公司开展“2013年反恐应急演练”活动
10月11日	鄯善液化厂开展2013年下半年反恐、防盗演习活动
10月17日	鄯善分公司组织开展消防“四个能力”初期火灾扑救演练活动
11月9日	新能源公司组织开展“11·9”消防安全演练活动
11月15日	煤业公司组织开展“11·9”消防宣传活动
11月20日	瓜州公司开展“11·9消防月”消防演练
11月21日	运输分公司开展“认识火灾、学会逃生”消防宣传月活动
11月30日	煤炭销售公司排查安全隐患保全年目标实现

12月12日	鄯善运输分公司“警企联动”整治盗卖天然气违法行为
12月17日	淖毛湖煤业公司敲响生产管理“安全警钟”，开展安全大检查

4. 合作共赢责任



5. 低碳环保责任

作为能源企业，志立于成为国际型能源公众公司，我们持续为中国日益增长的能源需求和客户需要做贡献，倡导环保理念，奉献清洁能源。



结合国家节能减耗政策，建立了节能减耗管理体系，制定节能减耗制度，明确目标、落实绩效、奖惩分明。2013 年公司环保总投资 90121.9 万元，节能技改综合项目已投入 202 万元。煤化工项目采用先进的节约能耗的回用循环用水工艺技术，生产精制水产生的浓水回收加入消防用水，回收利用率达 70%；生活废水及煤坑用水全部回收用于绿化和降尘，回收利用率达 70%；LNG 工厂透平烟道余热回收用于加热热油，回收利用率达 30%。通过采用先进工艺、回用生产、加强设备维护等措施减少排放，公司年度废气排放量 661810.4 万吨，废水减排量 116.46 万吨，废渣减排量 2029 万吨，三废综合利用率 0.15%。

单位产值能耗及能源节约量	1.41/7492
--------------	-----------

单位产值水耗及水资源节约量	0.0145/1973
---------------	-------------

废水减排量（吨）	1164500
----------	---------

废渣减排量（吨）	20296367
----------	----------

日常办公	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司及各子公司全面实行 OA 无纸化办公系统, 纸张双面使用减少浪费 ● 实施办公区域无烟化 ● 全部应用节能型照明灯具, 空调使用合理 ● 提供节约用水, 对“跑、冒、滴、漏”现象及时检修
交通出行	<ul style="list-style-type: none"> ● 减少公务用车频次、主要公务车以天然气为燃料。
绿色采购	<ul style="list-style-type: none"> ● 办公用品集中采购, 强制采购高效节能、节水、环保标志产品
低碳生活	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工餐厅实行光盘行动, 倡议节约粮食、杜绝浪费行为

- 2013 年 5 月 1 日清洁能源科技阿勒泰公司打造绿色站区、建设生态家园
- 2013 年 11 月 25 日鄯善分公司组织的“爱厂爱家、节约环保”专项活动



6. 和谐社会责任

6.1 股东责任:

6.1.1 成长性:

从行业发展前景来看

我国是世界第二大能源生产国, 也是世界第二大能源消费国, 还是以煤炭为主要能源的国家。根据 2014 年 1 月结束的全国能源工作会议资料显示, 预计 2013 年, 能源生产总量比上年增长 2.1%。其中, 煤炭产量增长 1%左右; 原油产量约 2.1 亿吨, 增长约 2%; 天然气产

量 1170 亿立方米，增长约 9%；发电量 5.35 万亿千瓦时，增长 7.5%。能源进口量约 7 亿吨标准煤。能源消费总量比上年增长约 3.9%。其中，煤炭消费量增长约 2.7%；石油表观消费量增长约 1.7%；天然气表观消费量增长约 13.9%；全社会用电量增长约 7.5%。

公司基于对能源行业前景的走势及判断，通过十多年的不懈努力，目前已形成以 LNG、煤炭、石油为核心产品，能源物流为支撑的天然气液化、煤化工、煤炭分质利用、石油天然气勘探开发业务。公司及控股股东累计获得煤炭资源储量超过 180 亿吨、并将全部注入上市公司，石油资源量 15.92 亿吨，天然气资源量 4213 亿方。公司最大核心竞争力在于：充足的，低成本的、高质量的能源资源储备和巨大发展空间。已成为国内目前拥有能源资源最为丰富的民营企业。

业绩增长能力

截止 2013 年 12 月 31 日，公司近三年的基本每股收益分别是 2011 年 0.2787 元/股，2012 年 0.2751 元/股，2013 年 0.1430 元/股；截止 2013 年 12 月 31 日公司近三年的每股净资产分别是 2011 年 1.9355 元/股，2012 年 2.311 元/股，2013 年 1.9474 元/股。

从以上两个财务指标来判断公司在业绩上有较稳定的增长。

6.1.2 收益性：

从公司股本规模

公司 2011 年总股本 19.47 亿股，2012 年总股本 35.04 亿股，2013 年 52.21 亿股。

2011 年公司控股股东新疆广汇实业（投资）集团持有本公司股份占公司总股本的 42.50%；2012 年广汇集团持有本公司股份占公司总股本的 43.97%；截止 2013 年 12 月 31 日，广汇集团持有本公司股份占公司总股本的 44.6%。由此可见，公司控股股东对公司的实际控制力正在逐年增强。

公司高度重视对投资者的合理投资回报，近三年来采取现金和股票方式分配股利，根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发[2012]37 号）、《关于修改上市公司现金分红若干规定的决定》（中国证券监督管理委员会第 57 号令）以及中国证监会新疆监管局《关于转发中国证监会〈关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知〉的通知》（新证监局[2012]63 号）要求，结合公司实际情况，完善公司利润分配政策，回报广大投资者，近

三年来的分红情况如下：

分红年度	每 10 股送红股数 (股)	每 10 股转增股数 (股)	现金分红数额 (元、含税)
2013 年	0	0	339,361,111.00
2012 年	3	2	175,218,123.40
2011 年	0	8	0

6.2 政府责任：

广汇能源立足新疆本土及中亚丰富的石油、天然气和煤炭资源，依托国家优势资源转换战略和“走出去、拿回来”战略，相继进入液化天然气、煤炭开发、煤化工和石油天然气勘探开发领域，成为国内目前唯一一家同时具有煤、油、气三种资源的民营企业，初步形成具有高速成长潜力的国际化能源公众公司。

公司积极落实中央建设“新丝绸之路经济带”的战略决策，布局中亚能源资源勘探开发，先后在哈萨克斯坦投资两大“油气田”。成为新疆首家“走出去”取得国外油气资源的企业，也是国内首家进行海外油气上下游一体化开发的民营企业。

广汇能源承担“国家 863 计划中重型 LNG 运输车辆开发项目”的重要使命，利用科技创新优势率先在中重型货运卡车上推广使用公司生产的 LNG 环保燃料。公司计划十二五期间建成 300 座 LNG 加注站，推广应用 LNG 燃料车达到 1 万辆，每年可实现二氧化碳减排 43 万吨。为中国清洁能源汽车产业发展和区域节能减排发挥重要作用。

广汇能源将煤炭分质利用，得到合成天然气，合成石油，甲醇等，不但提高了煤炭的应用价值，缓解石油资源短缺的现实，更重要的是将煤炭转化成了清洁能源，例如从煤炭中合成的甲醇，能够制成甲醇汽油，可直接替代普通汽油，价格便宜，有害物排放降低了 50%。

广汇能源东联内地、沿海开拓市场，在甘肃、宁夏、江苏省。区域构建能源物流中转基地，并向中原和西南地区发展，形成了比较完善的中游能源物流通道及“疆煤东运”体系。2010 年配套建成了 479.88 公里的淖柳公路，这是新疆首条投入运营的“疆煤东运”公路专线，建设全长 625KM 的以煤运为主兼顾煤化工产品等地方资源的开

发型货运“红淖三”铁路，一期已列入国家发改委、铁道部落实《国务院新 36 条》的民营项目示范工程，是国内第一条由民营主导建设和运营的纳入国家中长期路网规划的铁路。

11 月 30 日，股份公司机关职能部室党总支组织广大党员干部，专题学习习近平总书记就《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》向十八届三中全会所作的说明、全会在经济体制改革方面的“十大亮点”。

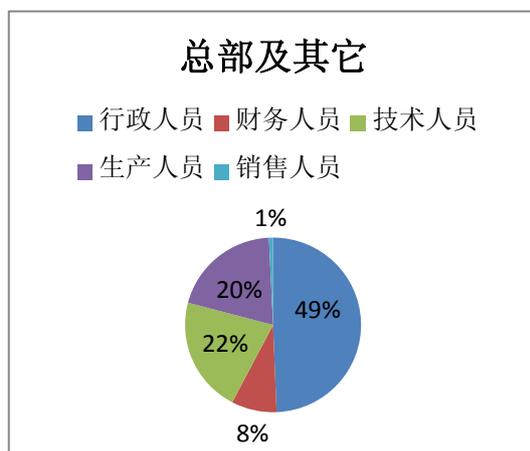
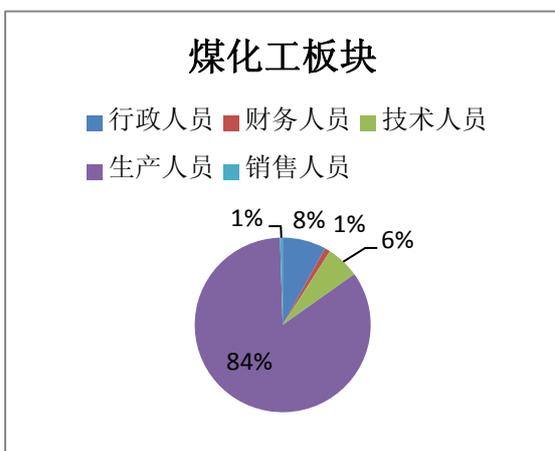
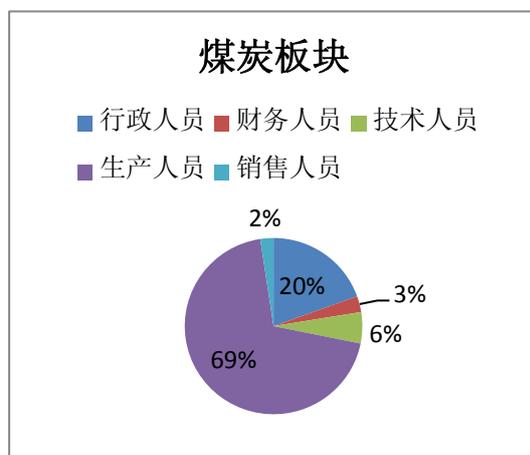
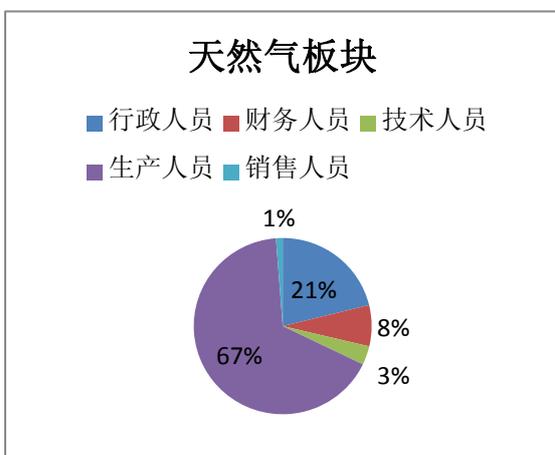
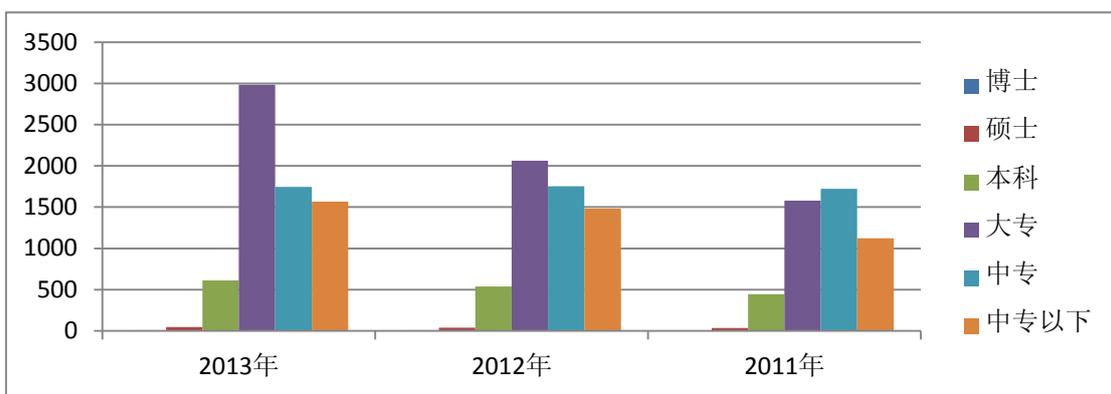
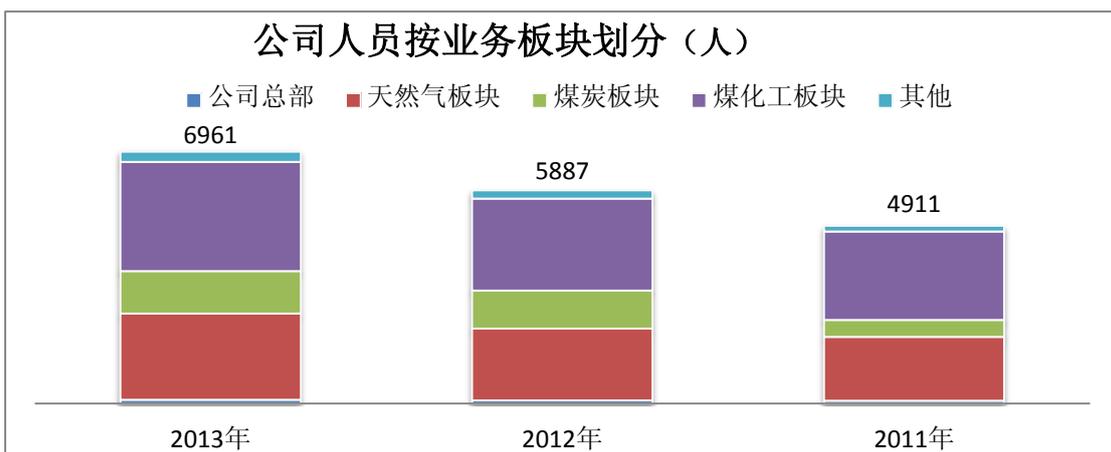
7. 员工发展责任

人才是公司长远、持续发展的最重要的资源，打造一支高素质的人才队伍，是建设百年广汇的根本所在，是公司持续发展、生生不息的不竭源泉。

在过去几年里，我们通过各种渠道曾经吸引了成百上千的专业技术人才来到我们企业，这些专业技术人才的加入，对我们能源产业的发展起到了极大的推动作用。但现有人才队伍建设的实际仍然不能满足企业快速发展的现实需求。如何吸引人才？如何用好人才？如何留住人才？如何培养和发现人才？是我们今后要下大功夫做好的重要工作。

截至 2013 年底公司在职人员 6961 人，平均年龄 34 岁。





7.1 人才招聘

新的形势和任务，对人才队伍建设提出了新的要求。我们必须坚持两条腿走路。

第一、借用外脑，创造条件引进我们需要的各类人才，重点是复合型的专业技术人才。

第二、注重培养、发现和挖掘我们自己身边现有的人才。

年度新招聘人员：

新招聘人数	2013 年	2012 年	2011 年
天然气板块	1146	988	608
煤炭板块	607	955	427
煤化工板块	1539	677	614
总部及其它	144	173	645

年度新招聘应届毕业生：

应届毕业生	2013 年	2012 年	2011 年
天然气板块	120	23	98
煤炭板块	151	126	10
煤化工板块	1280	1172	279
总部及其它	18	2	5

7.2 人才培养

我们制定科学的培训机制，有步骤地实施培训计划，按业务板块不同、技术类别不同针对性地开展实用技能培训；按管理层级不同安排各具特色的培训课程，开拓管理人员的能力及视野。

	高层	中层	员工	合计
股份公司 2013 年全年参训人次	1986	6622	57616	66224

2013 年公司人均培训课时 4.88 课时/人

课程分类	市场营销	管理技能	企业文化	安全生产	岗位技能	新员工培训	合计
2013 年全年课时数	1616	48799	36842	94367	109233	32317	323173

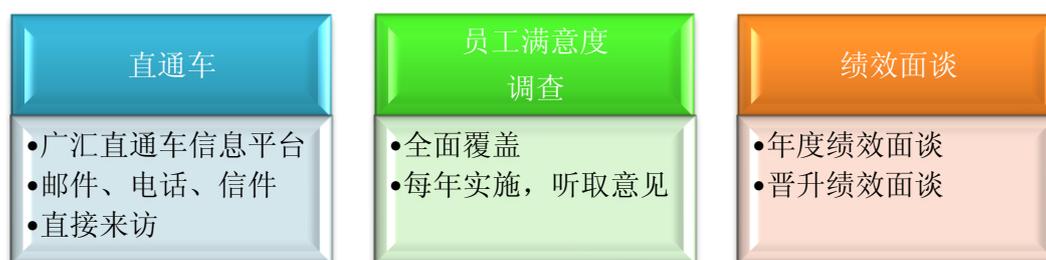
7.3 公平的成长环境

我们严格招聘制度，坚持公平、公开、透明的甄选原则，注重本地化工人就业。在年度招聘过程中，未发生性别、民族、年龄、健康状况相关的歧视事件。

	2013 年	2012 年	2011 年
女性管理者比例（女：男）	1:9	1:8.8	1:9.1
残疾人雇佣率（%）	0.1%	0.1%	0.1%
员工培训总投入（万元）	107.11	85 万	70 万
员工流失率（%）	25.3%	23.40%	18.00%

在公平公正的环境下，我们把规范绩效管理视为人才选拔、岗位调动、薪酬管理、团队配置等决策的依据，员工的工作业绩和行为表现会通过绩效管理体系进行客观评价。在客观公平、规范透明、绩效导向的原则下，员工根据岗位性质不同分别进行月度、季度、年度考核，并在考核过程中享有充分的知情权和申诉机制。董事会薪酬与提名委员会负责监督公司高管的考核与激励，公司通过年度述职考核，对高级管理人员业绩状况、岗位价值和绩效达成情况与薪酬挂钩。

7.4 顺畅的沟通机制



7.5 职场环境安全

公司安全保卫处每年签订《岗位员工安全生产责任书》，落实公司安全生产目标管理，杜绝各类安全生产事故，积极消除安全隐患，实现全年岗位安全生产无事故。

7.6 员工劳动权益保护

我们严格遵守国家劳动合同法，劳动合同签订率达 100%，并使

用规范的《劳动合同》文本，员工依法享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。按照员工岗位与能力不同与员工个人签订薪酬条款。男、女员工在工资待遇、岗位、晋升方面享有平等待遇。

7.7 员工福利保障：

我们按照国家法律规定和标准为员工提供福利保障，以及多种额外福利和援助：

法定福利：国家规定的五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金）、法定节假日、婚丧假、产假、产期陪护假、哺乳假、高温补贴、独生子女费、防暑降温费等。

额外福利：额外带薪年假、员工健康体检。

员工餐：公司每月按人均补助餐费，统一为员工提供健康、合理的营养午餐。

我们要在近几年连续为员工调整工资，实施六年员工工资倍增计划。让企业发展的成果能够为全体员工所共享，充分体现了企业的社会责任感。

8. 2014 年展望

十八届三中全会后，随着国家能源安全和布局的战略调整，广汇能源正面临着千载难逢的发展机遇。建设新的丝绸之路，就是建设一条从中亚等国到我国的能源通道。近年来，国家与中亚等国在能源开发方面合作的力度明显加大，这为我们提供了绝好的发展机遇。

强者创造机会，智者把握机会，弱者等候机会，愚者错失机会。我们有广汇集团精准的战略指引，一定要努力工作，抓住这个加快发展的历史性机遇，科学合理地调整好我们的产业布局，正确处理好发展与稳健的关系，把广汇能源产业的发展水平提升到一个新的阶段和水平。

9. 报告后记

参考索引：本报告部分数据采用自公司 2013 年年度报告。

意见反馈：

感谢您对广汇能源的支持与关注，为了更好的了解您对公司在社会
责任方面的意见和建议，以完善我们今后对社会作更大的贡献，请
将您的宝贵意见以信件的方式寄至：

新疆乌鲁木齐新华北路 165 号中天广场 27 楼证券部（收）

邮编：830002

您也可以采用电子邮件的方式直接发送到 zqb600256@126.com。

广汇能源股份有限公司
二〇一四年四月二十一日