



2019 社会责任报告

报告规范

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

◆ 关于本报告

感谢您抽出宝贵的时间阅读《广汇能源股份有限公司2019年度企业社会责任报告》。本报告为年度报告，是公司继2011年后发布的第9份独立的企业社会责任报告。本报告旨在真实反映公司2019年度企业社会责任的发展实践，协助企业股东、合作伙伴、员工深入透视公司的社会责任实践活动。

◆ 报告范围

除非有特殊说明，本报告时间跨度为2019年1月1日至2019年12月31日期间，广汇能源股份有限公司总部、分公司及子公司在运营、股东回报、环境保护、员工关怀及其他利益相关方责任等方面的工作。

◆ 编写标准

本报告根据上海证券交易所发布的《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》编写。

◆ 报告主体

我们继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，详述了广汇能源股份有限公司及子公司2019年度社会责任的履行情况。为了便于表述和方便阅读，“广汇能源股份有限公司”在本报告中也以“广汇能源”“公司”和“我们”表示，其控股股东“新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司”在本报告中以“广汇集团”表示。

◆ 报告数据说明

本报告所使用数据来自公司2019年年报，以及公司正式文件和统计报告。

◆ 报告发布形式

本报告为中文版本，包括纸制版和PDF版两种形式。PDF版可通过登录广汇能源股份有限公司官方网站（www.xjguanghui.com）下载。

◆ 阅读反馈

若您对本报告有任何想法和建议，请按照以下方式联系我们。对于您的宝贵意见，我们致以诚挚的谢意。

目录

目录

▶ 走进广汇能源，携手共创未来

公司简介
发展战略
核心业务
组织架构
2019大事记

▶ 构筑幸福家园，勾勒美好生活

呵护员工幸福
关注职业发展

▶ 携手股东前行，感恩回馈市场

扎实经营共分享
携手股东谋发展

▶ 履行社会责任，彰显广汇担当

精准扶贫
合力战役

健全环保体系
狠抓安全管理

▶ 坚守环保底线，严守安全红线

广汇能源证券部

电话：0991-3759961、3762327

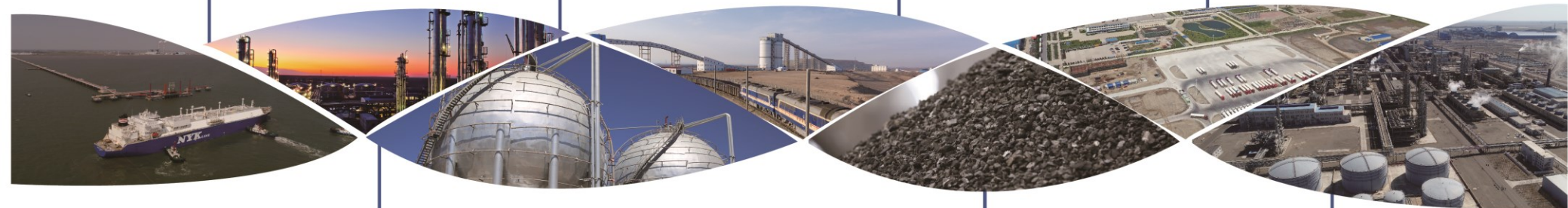
邮箱：zqb600256@126.com

地址：新疆乌鲁木齐市新华北路165号中天广场26楼

聚焦目标，加强党组织建设
加强教育，增强企业凝聚力
强化宣传，提升品牌价值

▶ 推动党建发展，弘扬广汇精神

未来展望
荣誉榜



董事长致辞



尊敬的各位股东、朋友们：

本人谨代表广汇能源董事会、管理层及全体员工，向各位股东与社会各界对公司长期以来的关注和支持表示衷心的感谢！

1 2019年业绩回顾

2019年全球能源产品价格急剧变化。受中美贸易摩擦、地缘政治关系紧张、金融压力增大和波动风险加剧等因素影响，全球经济增长放缓，中国经济的下行压力加大，呈现逐季放缓的形势，制造业PMI持续数月荣枯线以下徘徊，能源化工产品需求整体疲软。公司紧扣“创新突破、提升质量”工作方针，有力应对了内外部复杂严峻的形势，实现了公司经营稳健发展。

这一年，天然气板块坚持稳中求进，全力抓生产、拓市场、强管理、提质量，总体实现了安全平稳发展，吉木乃工厂通过优化工艺指标、调整工艺参数，天然气产成率有所提高；国贸公司积极创新销售模式，开展管道气置换业务，提高公司产品销售量；天然气公司持续实施“一站一策”，显著提升天然气加注站的管理水平。煤化工板块技术创新成效显著，哈密

新能源公司通过技术攻关、反复试验和模拟操作，有效提高生产装置负荷和稳定性，使产能得到进一步释放，总产品产量创历史新高；清洁炼化项目一期炭化炉三个系列已全部达到转固条件，正式投入运行；硫化工项目完成多项技改方案，产品品质得到不同程度提升；化工销售公司积极探索，深入市场研判，通过不断完善销售模式，创新产品价格机制，基本实现产品全产全销。煤炭板块积极走访市场调研，细致了解客户需求，采用对销售终端一企一策的措施，扩大销售市场半径，实现煤炭销售总量的不断提升。红淖铁路投入试运行，全年完成1851列运输，运输产品共623.36万吨。

公司及时了解国家产业政策，预测行业发展态势，坚持创新驱动，深化降本增效，对项目建设进行全程管控，合理规划项目资金，确保项目建设有序推进。

2 业务前景展望

2020年全球经济增长不确定因素日益增多，随着国内供给侧结构性改革不断深化，能源消费结构深刻调整，行业竞争将异常激烈。面对这样的复杂形势，公司上下万众一心，审时度势，深度谋划2020年工作，乃至更长时期的战略目标。结合生产经营工作的实际，2020年公司要抓好以下重点工作：

1. 以责任制落实为着力点，加强安全环保工作
 强化红线意识、坚守底线思维，深化“安全生产责任制”落实，抓好“亲自抓、领着做，严防死守、严管重罚”安全环保工作总方针，强化“一把手”责任，持续对标先进，以国家法律法规、行业标准和先进企业为“标”，寻差距、定方案，扎实整改落实，加强人防、物防、技防，强化安全生产意识，全面提升公司安全管理水平。
 2. 以提高经营效益为目的，加强企业创新创效能力
 提高经济效益是企业经营管理的出发点和归宿点，也是企业经营管理的根本目的。提高经济效益，必须提高成本意识和全员经营意识，将企业资源用在最有效益的地方。公司需要加强市场分析研判，准确把握市场脉动，强化战略执行，创新营销方式，科学组织生产，强化工艺控制，加强安全环保、装置运行、设备管理的联动协管，实现规模化经济效益，将广汇能源由能源化工产品生产供应商转变为综合服务商。
 3. 以防范化解企业风险为重点，加强资金流动性管理
 防范化解风险是企业生存的基础。我们既要关注技术、资金、资源、环境等因素对企业自身产生的风险，也要关注低油价、市场需求不足情况下各种因素对能源产品市场的冲击。这就要求我们牢固树立“抓生产就是抓风险，抓经营就是抓风险”的意识，敢于正视企业存在的风险点，将风险防控落实到资产管理、流动性管理、生产运营、招采管理、安全环保等各个环节。
 4. 以提高执行力为中心，加强各级领导班子建设
 企业的成功是团队的成功，团队成功与强有力的执行力密切相关。我们要不断加强公司“两级”领导班子建设，提高执行力和工作效率，深入解放思想，强化担当意识，加强作风建设，不断提升领导干部素质能力。
 5. 以打造幸福广汇为契机，增强企业文化“软实力”
 优秀的企业文化是企业发展的精神支柱与灵魂，为企业发展注入源源不断的内生动力。开展企业文化建设，要肩负起“产业报国、实业兴疆”的企业使命，坚持广汇“十字理念”，增强广大员工践行广汇核心价值观的主动性和自觉性。要为人搭建好的平台，优化美化员工生产生活环境，将打造“幸福广汇”名片坚持下去。
- 本人及董事会成员相信，在公司董事会、管理层及全体员工的共同努力下，在股东和社会各界的大力支持下，我们要以公司战略发展规划为指引，积极担当作为、务实高效执行、创新突破提质，奋力开创2020年各项工作新局面，书写广汇能源发展新篇章！

董事长：

责任专题

责任

我们以极大的责任感，为实现中国的减排目标而不懈努力着。

我们在不断发展壮大的过程中，始终不忘回报社会。

我们坚持以提升企业价值，创造社会财富，促进和谐发展作为使命，做有远大理想和抱负的能源企业，做对社会提供价值和承载责任的能源企业，做受人尊重的能源企业。

我们在发展中践行社会责任。广汇人深知，唯有企业健康发展，才能更多关注公益、体育、扶贫帮困、环保等事业。我们在追求经济效益的同时，不是单纯地追求利润，而是认真贯彻落实科学发展观，始终遵循“以国家和社会的全面发展、自然资源和保护、对股东、员工、客户和社区等各方面利益为重”的基本原则。

我们坚持以保障国家能源安全、实现产业报国、实业兴疆为己任，全力以赴发展能源产业，全面履行经济、社会和环境三大责任，为国家海外能源战略、国家管道天然气安全、区域经济社会发展和节能减排发挥重要的推动作用。

我们在能源产业巨大的投资有力的拉动了众多建材、工业及物流等相关行业的发展。同时，我们以资源利用最大化为原则，引进并支持投资者利用我们丰富的煤炭资源投资创办下游工厂，并以广汇能源大物流与中小微企业搭建合作平台，引进和支持物流公司全面参与到广汇能源运输体系建设中来，实现互惠共赢。



多年来，我们大力支持国内LNG项目技术审核、开车调试方案，为国内多家LNG工厂做技术培训，并与国内多家煤、气、油能源配套中小企业建立多边合作双赢关系。

我们立足新疆资源战略部署，能源业务遍及河西走廊、长三角、珠三角及全国20多个省市地区，优先引进和开发当地人力资源，带动精细化工，运输等下游产业链的发展，促进当地就业。

我们承载着强烈的社会责任，承担国家863计划，LNG中重型汽车推广和分布式LNG供应惠民工程，为中国的节能减排积极贡献力量，在产业报国和富民兴疆的进程中发挥着重要的作用。

我们为社会公益事业做贡献，积极参与扶贫帮困等慈善事业，大力开展扶贫帮困、支援灾区活动，捐款捐物，出力出资，用实际行动展现了一个企业良好的社会责任和道德风貌，推动了社会的和谐进步。

企业的发展，离不开社会的支持，而企业的社会责任最终体现在对股东及利益相关者的责任、对行业伙伴的责任、对员工的责任、对环境的责任、对节约资源的责任、纳税的责任、捐助的责任，自身健康发展的责任、对消费者的责任等方面。

未来，我们将继续促进自身与社会的协调和发展，秉承绿色、循环、低碳的能源理念，不断谱写绿色发展、可持续发展的新篇章，为国家和世界民生品质提供无限动能。



走进广汇能源，携手共创未来

广汇能源股份有限公司始创于1994年，原名称为新疆广汇实业股份有限公司，2000年5月在上海证券交易所成功挂牌上市。2002年开始进行产业结构调整，2012年成功转型为专业化的能源开发上市公司，同年6月5日正式更名为广汇能源股份有限公司。

自上市以来，广汇能源立足于新疆本土及中亚，面向全球，获取丰富的天然气、煤炭和石油资源，确立了以能源产业为经营中心、资源获取与转换为方向的产业发展格局，矢志实业、资本两个市场，不断在国内能源领域开创新河，且荣获“五个第一”的殊荣。目前，广汇能源已形成以LNG、甲醇、煤炭、煤焦油为核心产品，以能源物流为支撑的天然气液化、煤炭开采、煤化工转换、油气勘探开发四大业务板块，是国内唯一一家同时拥有煤、气、油三种资源的民营企业。

在国家“一带一路”战略布局指引下，公司今后一个时期的战略发展方向是，致力于能源开发全产业链经营模式，稳定发展中亚市场，积极开拓北美市场，重点做好“四个三工程”。

公司简介

广汇能源立足于新疆本土及中亚,面向全球,获取丰富的天然气、煤炭和石油资源,确立了以能源产业为经营中心、资源获取与转换为方向的产业发展格局,矢志实业、资本两个市场,不断在国内能源领域开创新河,且荣获“五个第一”的殊荣。目前,广汇能源已形成以LNG、甲醇、煤炭、煤焦油为核心产品,以能源物流为支撑的天然气液化、煤炭开采、煤化工转换、油气勘探开发四大业务板块,是国内唯一一家同时拥有煤、气、油三种资源的民营企业。

发展战略



五个第一



中国第一个大型陆基 LNG 生产供应商



第一个建设运营跨境天然气管道的非国有企业



第一个民营控股修建国铁重轨电气化铁路的非国有企业



第一个在获得原油贸易进口资质的非国有企业



中国第一个由民营企业独资建成的LNG接收站项目

公司采用的大能源、大物流、大市场发展战略,具备从上游资源勘探开发、中游资源加工转换和物流中转运输,直至下游终端市场销售的完整、配套的全产业链供应格局。



资源获取 煤炭资源 / 石油资源 / 天然气资源

资源转换 哈密120万吨甲醇/5亿方LNG项目/吉木乃LNG基地
哈密1000万吨/年煤炭分级提质利用项目/鄯善LNG基地
酒钢1000万吨煤炭分质利用项目/哈萨克斯坦清洁能源一体化项目



物流运输 淖柳公路 / 红淖铁路 / 中哈萨拉布雷克-吉木乃管道

物流中转 南通吕四港区LNG分销转运站项目 / 柳沟物流园区 / 宁夏中卫物流园区



终端市场 LNG重卡 / LNG加注站 / LNG储运站/LNG气化站

终端销售 甲醇及副产品销售 / 煤炭销售 / 煤基油品销售

发展战略

公司立足于新疆本土及中亚，面向全球，获取丰富的天然气、煤炭和石油资源，确立了以能源产业为经营中心、资源获取与转换为方向的产业发展格局。广汇能源今后五年（2020-2024年）的总体发展思路是：依托自有气、煤、油三种资源，走绿色开发、低碳利用、清洁发展之路。具体包括：



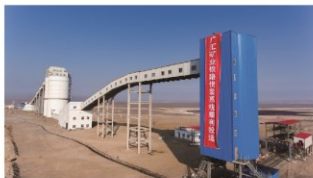
■ 突出发展天然气产业

中国天然气业务发展刚刚起步，未来前景广阔。目前广汇能源天然气业务的在营业收入中占比刚刚过半，计划通过4-5年的发展，争取实现天然气收入占比达到70-80%。未来五年，随着全球经济回暖以及发展低碳经济的需求增加，欧洲、日本及亚太地区，天然气消费量规模将会加速扩大，美国、俄罗斯、澳大利亚及卡塔尔将持续新建及扩大LNG产能，天然气在能源消费结构中的地位越来越重要，全球天然气贸易将快速增长，规模也将越来越大。



■ 稳步发展煤炭、煤化工板块

在现有哈密新能源煤制甲醇工厂、1000万吨/年煤炭分级提质利用项目基础上，全力做好技改提升和产业链向下延伸，发展硫化工、煤焦油加氢、荒煤气制乙二醇等产业，稳中求进，延伸产业链，发展循环经济，吃干榨尽，形成闭环。



■ 做大做强能源物流

红淖铁路投运后成为新疆优质资源重要的外运通道，在红淖铁路投入试运行的基础上，继续加强各方面合作。目前新疆维吾尔自治区正在推进将淖铁路建设，线路全长438公里，由8家企业共同参股，将淖铁路与红淖铁路接轨，服务吐哈、准东两大新疆煤田矿区，向西向北分别与乌准铁路和阿富准铁路相连，向东分别与兰新铁路、哈临铁路相连，进而达到河西走廊、川渝、内蒙及京津冀地区，将淖铁路建成通车后，将为红淖铁路带来可观的运输增量。



核心业务

■ LNG

广泛应用于城市燃气（调峰）、工业能源、汽车燃料、化工产品等多个领域

■ 甲醇

重要的基础化工原料，主要用于医药、涂料、农业等行业

■ 煤炭

主要用于发电、工业锅炉运作、冶炼金属、蒸汽机车用煤等领域

■ 煤化工副产品

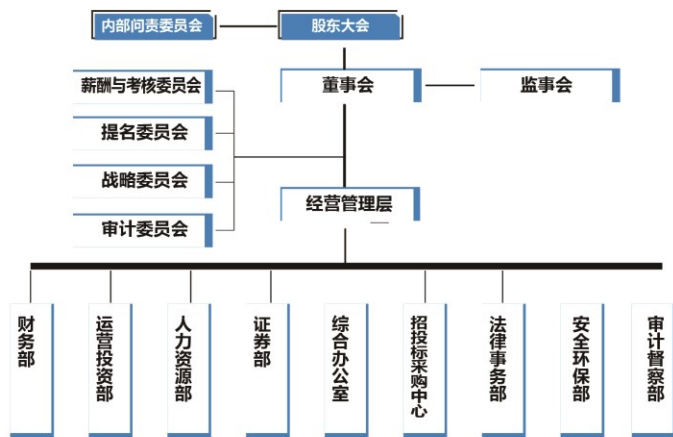
主要用于发电、工业锅炉运作、冶炼金属、蒸汽机车用煤等领域

煤化工副产品：生产混酚、硫酸铵、液氨、粗粉等产品，可作为化工原料，广泛应用与化工领域



组织架构图

公司严格遵照《公司法》、《证券法》、《公司章程》等相关法律法规及监管部门制定颁布的相关规章，积极构建现代化上市公司治理体系，并不断完善公司法人治理结构。公司建立了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策层、经营班子为执行层、监事会为监督层的法人治理结构，突出监事会、独立董事和外审机构的监督作用。



完善管理 科学决策

公司秉承“诚信经营、守法经营”的经营理念，为提升企业管理运营效率，公司推进一系列管理提升活动。以强化管理工作为突破口，加强公司全面建设，全面开展规范化、标准化和精益化管理，通过规范的公司治理，不断提升公司经营业绩和公司的价值增长。

2019年度公司共召开股东大会3次，董事会、监事会各7次。在经营管理中涉及的重大投资经营举措均根据中国证券监督管理委员会、上海证券交易所的相关规则提交公司董事会、股东大会审议；“三会”会议管理均实现规范化操作，股东、董事、监事们均能就会议审议事项及公司的经营发展展开充分讨论，各抒己见；会议程序完全符合上市公司规范运作要求。

公司不断健全党委会、团委会、工会的制度建设，与法人治理结构有机融合，真正实现了企业运作的民主化、法制化、规范化和透明化。

大事记

<p>一月</p> <p>红淖铁路试运营 启东LNG接收站实现2019年首次卸液</p>	<p>二月</p> <p>广汇能源纳入MSCI指数 西气东输通东! 启通天然气管线项目开工, 10月底投运</p>
<p>三月</p> <p>新能源公司获国家级高新技术企业认定 启东LNG接收站2#16万方储罐完成升顶</p>	<p>四月</p> <p>矿业公司获得2018年中国煤炭运销企业系列品牌四大奖项</p>
<p>五月</p> <p>天然气公司宁夏中卫项目全面开工建设 广汇能源荣获2019金融界金智奖“杰出成长性上市公司”</p>	<p>六月</p> <p>启东二期1#16万方储罐正式投入运行 广汇天然气公司与华南国际石油事务有限公司交流合作</p>
<p>七月</p> <p>广汇能源获批建立化工行业职业技能鉴定站 广汇能源当选自治区石油和化工协会会长单位</p>	<p>八月</p> <p>广汇能源再列中国煤炭企业50强</p>
<p>九月</p> <p>广汇启东物流公司荣获启东市“2017-2018年度最具爱心捐赠企业称号” 广汇能源荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇项目全面开建</p>	<p>十月</p> <p>广汇新能源三季度产量创新高 献礼祖国70华诞 化工销售公司“十一”期间运销量实现新突破 广汇能源控股子公司LNG项目被列入重点地区应急储气设施建设</p>
<p>十一月</p> <p>喜讯: 化工销售公司再获“中国甲醇行业最具影响力企业”称号 矿业公司白石湖露天煤矿800万吨/年生产能力核定通过专家组现场评审</p>	<p>十二月</p> <p>广汇能源蝉联2019年“中国百强企业奖” 广汇能源-LNG船舶“赛瑞巴蒂”再着陆, 突破115万吨/年设计周转量 上海证券报聚焦公司成长力 广汇能源荣获“持续成长奖”</p>



共建绿色能源，书写绿色中国

环境保护工作始终是公司重点关注的问题，我们始终坚持走“清洁、高效、减排”的绿色发展道路。2019年，公司环保总投资达587,389,840.74元，按照环境信息公开标准将公司基本情况、污染物排放情况、突发环境事件应急预案、风险评估、排污许可执行情况等在重点监控企业自行监测信息发布平台、排污许可信息管理系统、哈密地区环境信息公开专栏、新疆污染源监测数据管理与信息共享系统、新疆维吾尔自治区风险防控与应急管理系统等平台进行信息公开。

2019年是广汇能源安全管理提升年，公司始终严格执行“亲自抓、领着做、严防死守、严管重罚”的安全方针，强化底线思维和红线意识，落实企业的主体责任，坚持全面抓与重点抓相结合。全年以双重预防机制落实等基础管理为主线，通过与国内优秀企业对标学习，开展HAZOP分析，SIL定性定量等分析，提高安全管理水平，打造本质安全型企业。



安全环保

公司坚持绿色发展，将低碳经济理念融入到企业生产经营中，平衡处理发展与环境保护的关系，并落实到安全、环保、质量工作中，用最严格的制度为可持续发展助力，我们致力成为全球领先的清洁能源贸易商，为中国向绿色可持续发展的模式转型出力。

新疆广汇新能源有限公司按照项目环境风险等级，编制了《突发环境事件应急预案》，并在哈密市环境保护局备案（备案编号为：652201-2017-02-M）。结合应急预案，每年组织开展不少于两次的演练。

新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司严格执行环保“三同时”制度，确保各类污染物稳定达标排放，块煤干馏装置产生的粉尘、非甲烷总烃排放满足《炼焦化学工业污染物排放标准》（GB16171-2012）要求，硫化氢排放满足《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）二级标准要求。

伊吾广汇矿业有限公司白石湖露天煤矿已严格落实《白石湖露天煤矿环境影响评价报告》的各项环保措施，完成了各类环境保护设施建设，环保设施正常持续运行，并于2018年上半年完成环保验收，《白石湖露天煤矿突发环境事件应急预案》已按法定程序和要求向伊吾县环保局备案。根据《固定污染源排污许可分类管理目录》的要求，白石湖露天煤矿排污信息已在全国排污许可证管理信息平台上进行登记。

新疆广汇陆友硫化工有限公司本着“节能减排，绿色发展”的目的，依托新疆广汇新能源有限公司现有资源建设1万吨/年二甲基二硫联产0.5万吨二甲基亚砜项目，采用较为先进的清洁生产工艺，即甲硫醇硫化法生产二甲基二硫，具有产品收率高，废水、废气、废渣量少，回收利用率高等优点。



安全环保

制定目标，层层分解，落实责任

公司制定了“七个零、两个力争、八个100%”的能源股份2019年安全环保工作目标，并形成了广汇能源一号文件即《2019年度安全环保工作实施方案》，并与各产业公司和公司各部室签订了安全环保目标管理责任书，目标层层分解，并逐级签订到公司、车间班组的每个员工。对积极参与安全环保活动，荣获政府荣誉的相关人员累计奖励3.6万余元。



开展隐患排查治理，消除各类安全隐患

2019年4月和9月，公司先后组织各产业公司安全、设备、工艺等专业管理人员共36名先后到库尔勒市美克化工公司美欧对标学习和赴启东公司参加法国必维公司安全技术体系专项学习，学习美克化工公司的现场基础管理，学习法国必维公司开展的HAZOP分析/SIL定级分析、SIL验算分析和QRA分析项目，提高各产业公司专业人员的危害分析能力，为后续各产业公司开展HAZOP分析/SIL定级分析、SIL验算分析和QRA分析夯实基础，保障装置安全平稳。



安全环保

安全环保

安全对标学习，提升技能水平

根据年初制定的一号文和安全生产工作总方针要求，将各公司领导参与检查、教育培训、组织会议、交流沟通、落实防控措施等每周检查汇总上报。以驻淖督查、联合检查、节前检查、专项检查、邀请第三方安全机构专家开展指导检查等多种形式，认真推进年度安全环保责任目标和安全环保工作计划进度。排查各类安全问题，全部纳入隐患排查治理台账并监督落实整改，严格按照PDCA要求实现闭环管理。



开展联合培训，拓宽员工安全知识，提高培训效率

公司根据实际情况，开展驻淖危化企业联合培训工作，编制联合培训方案和计划，统一培训时间和地点，统一培训课件，这样大大缩短了各企业培训时间，提高了培训效率和培训效果，此项工作持续开展了3个月，共组织9批次培训，总计225名新员工参加厂级培训，所有人员培训考核合格并已进入各危化产业公司工作。



推行安全信息化平台和风险监测预警系统建设工作

新能源公司、清洁炼化公司、天然气公司、吉木乃工厂的重大危险源监控数据和监控视频已成功上传新疆维吾尔自治区应急管理厅，并运行正常。

2019年，修订完善《广汇能源股份有限公司安全环保制度汇编》，全年新增《安全环保工作降薪处罚管理办法》、《事故汇编》等17项制度，下发安全警示、管控、奖惩等23项文件。



案例

2019年4月和9月，安环部组织产业公司安全、设备、工艺管理专业人员36人分别到美克美欧对标学习和赴启东公司参加法国必维公司安全技术体系专项学习。针对驻淖企业员工流动频繁，外来施工人员在企业间交叉作业较多，安全培训质量低、效率不高、水平参差不齐的问题，安环部制定了驻淖企业公司级安全教育集中培训的方案。在驻淖企业大力支持下，截止目前共组织参加公司级联合培训八期184人，考试合格人数179名，合格率97.3%，培训效果得到



构筑幸福家园，勾勒美好生活

广汇能源修改完善《广汇能源爱心互助金办法》，扩大资助面，提高资助额度，将困难员工子女上学、直系亲属因病返贫问题纳入资助范围。同时，开展一线“夏送清凉，冬送温暖”活动，送文艺节目到基层，深入一线实地了解员工疾苦，倾听员工各种诉求，通过建设夫妻楼，改造医疗室，改善员工福利，举办员工集体婚礼等，进一步加大员工关爱工作力度。

呵护员工幸福

哈密新能源公司

认真落实员工关爱举措，不断提高员工的幸福指数。升级改造广汇医务室，增加了医保刷卡功能，极大的方便了员工就医看病。投用夫妻公寓楼72套，解决了144名夫妻员工的住房问题为员工创造了良好的生活环境。翻新150间房屋，进一步提升员工的住宿环境。同时，安装路灯150盏，并在灯杆上安装了中国结、灯笼等，打造了党建文化长廊1处，营造了节日氛围。加大文化关爱，举行春节晚会、元宵节系列活动、劳动节文体活动、国庆节系列比赛等文化活动15余项，丰富员工的文化生活。



清洁炼化公司

通过“工会联系点”渠道，12次深入车间调研，6场茶话会摸实情、梳理问题，回应员工关切。新建6号夫妻楼，44对夫妻员工入住，提高了员工幸福指数。定期举办“食堂开放日”活动，改善员工伙食质量；注重团队建设和群体文化建设，按人均100元为车间发放工会活动经费，搞好车间日常文化活动，组织员工职业健康体检900余人次。建立“职工创新工作室”、创建“工人先锋号”、“安康杯”为载体，助力“工会特色品牌”建设，创建“技能大师工作室”1个，并被评为哈密市“职工（劳模）创新工作室”。签订198对“导师带徒”协议，以“师带徒”“三互小组”和“工匠技能大赛”以赛代学，全员育人。落实员工成长关爱，200余名员工立足岗位，成长、晋升、成才。



呵护员工幸福

矿业公司

为5名离退休员工发放了每人0.03万元的离退休慰问金，肉孜节活动为少数民族员工发放了价值0.63万元的慰问品。与伊吾县邮局协调后将员工快递直接送到了矿区。酷暑时节为一线员工发放了价值5.34万元的防暑降温用品，及时对员工宿舍楼地板砖、屋面等进行修缮花费43.32万元，先后开展了12次食堂满意度调查，不断改善食堂伙食水平。



天然气公司

建立健全工会制度，开展冬送温暖、夏送清凉一线慰问活动，发放慰问资金8万元。为家庭困难职工建立家庭档案，帮扶家庭病困职工，为员工提供精准关爱；先后为2名家庭困难员工自发捐款救助25,800元。为哈密区域公司员工患病家属捐款15,800元，阿勒泰区域公司为少数民族困难员工捐款10,000元。



硫化工公司

发放生日卡，为一线员工送温暖，慰问探亲员工亲属等，租赁通勤车解决员工上下班难题。



南疆产业

建立员工生日档案，以公司名义订做蛋糕及发放礼金。建立员工定期访谈制度，解决员工在工作和生活中遇到的实际困难。



启东物流

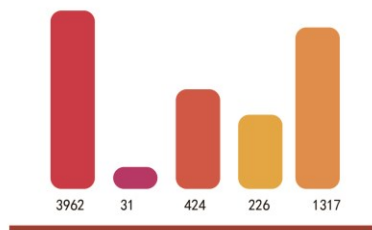
发放季度休假交通费补贴和员工生日蛋糕卡。

关注职业发展

关注职业发展

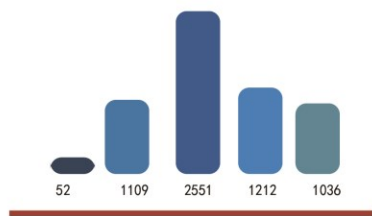
广汇能源致力于人才队伍建设，把握人才成长规律，着力推动优秀人才脱颖而出，坚持以品德、知识、经验、能力和业绩作为选拔、评价、使用人才的标准，完善人才引进、储备、培养、任用体系，使各级优秀人才脱颖而出。

报告期内公司从煤化工等领域招聘行业人才若干名，这些人才的引进，对于公司在煤化工等领域的专业化生产、运营管理工作发挥了良好的促进和推动作用，对提高公司存量资产的运营质量，保证未来投资增量资产的运营效益发挥积极重要的作用。



2019年末公司员工专业构成情况

- 生产人员
- 销售人员
- 技术人员
- 财务人员
- 行政人员



2019年末公司员工教育程度统计

- 研究生以上
- 本科学历
- 大专学历
- 中专学历
- 高中及以下

员工激励

在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献对等的原则，制定《广汇能源股份有限公司2018年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》。公司以2018年12月17日为股权激励授予日，向254名激励对象授予限制性股票5687.17万股，向476名激励对象授予股票期权7757.50万份，并于2019年1月7日完成了2018年限制性股票和股票期权激励计划的授予登记工作。2020年1月7日，本次激励计划中符合第一期解除限售/行权考核条件的限制性股票解除了限售/期权进入行权期，本次实现限制性股票解禁人数246人1692.951万股，期权可行权人数435人，可行权数量为2177.85万份，实现了广汇能源上市以来第一次核心员工与企业共同分享发展收益。

关注职业发展

人才培养、人才建设

2019年，广汇能源进一步创新人才培养机制，丰富人才培养模式，创新开展技能人才等级鉴定、职称自主评审、技能大师工作室建设、工匠推优等系列人才发展培养项目，全面提升各级员工素质水平。



1、2019年获得国家级高技能人才培训基地、新疆首家民营企业化工行业职业技能鉴定站点、乌鲁木齐市就业见习基地、技能人才自主鉴定评价资质，形成技能人才培养规模化、体系化、适用化，不仅满足公司自身职业技能型人才的需求，也为自治区其他同类企业培养能源行业高技能人才，为推进自治区实施能源战略发展提供智力支撑和人才保证。

2、进一步创优人才梯队建设，建立健全选拔机制，制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划，合理挖掘、培养后备人才队伍，并通过加强企业内部人才轮岗交流、学历教育管理、管培生动态管理、职称管理等举措，为公司选拔、储备合适人才，为广汇能源的可持续健康发展提供有力的人才保障。

3、高度重视人才培养体系建设，推行“领将、领英、领兵、未来星”计划，并根据公司人才发展战略，多措并举，构成分层次、分类别、多渠道、大规模的人才培养新格局。

4、扎实推进职称自主评审工作，打造高素质人才队伍，深化技能大师工作室建设，2019年升级创建市级1家、新建公司级3家；组织开展“名师带徒”、“岗位练兵”等活动，进一步提升生产一线人员实操水平。



携手股东前行，感恩回馈市场

扎实经营共分享

广汇能源上市20年以来，始终聚焦和坚守实体经济，将发展实业、创造价值作为最大的社会责任，为新疆和各地经济社会发展持续贡献力量。广汇能源上市20年以来，累计实现营业收入888.38亿元，净利润124.01亿元，纳税总额97.23亿元。

广汇能源 2019年度数据

总资产：48,620,147,364.91元
 营业收入：14,041,598,393.98元
 归属于上市公司股东的净利润：1,602,164,667.12元
 经营活动产生的现金流量净额：4,073,177,556.60元
 总股本：6,793,974,970股
 纳税总额：1,472,478,185.79元
 职工费用：682,816,452.88元
 基本每股收益：0.2361元
 每股社会贡献值：0.7653元

- ▶ 2017年：每股派发现金红利0.05元，共计分配现金红利336,855,163.50元
- ▶ 2018年：每股派发现金红利0.1元，共计派发现金红利679,397,497.00元
- ▶ 2019年：派发现金红利104,995,417.41元，最近三年累计现金分红金额占年均归属于上市公司股东的净利润的比例为84.07%。



携手股东谋发展

资本市场互动

2019年，公司参加证券市场各类互动交流20场次，其中：参加券商策略会7场，完成机构路演4场，组织机构投资者交流会9场。本年度多次通过网络互动、电话、面对面等形式组织投资者交流会，定期报告电话解读会议，并举办“走进上市公司”系列活动等活动。

市场调研

为使投资者更加了解公司在建项目的建设进度，积极组织各调研机构对公司在建项目及资源情况进行现场调研，2019年现场接待来访投资机构及个人达20余次，累计接待人数达200人次。

线上平台互动

公司通过官网及上证E互动平台投资者提问平台及时、详尽回答投资者疑问。2019年，公司在上证E互动及公司官网分别回复投资者问题205条和119条，同时通过投资者专线对投资者关注的问题做出了解答。全年通过网络互动、一对一的形式组织五次投资者说明会，共计回答投资者提问600条。

项目动态

为便于广大投资者更加深入了解公司生产经营经营情况，公司持续做好项目动态报告，每月将公司项目最新进展制作作为项目月度报告，使广大投资者对公司的生产经营和发展状况有了更加直观的了解。2019年共计发布12期。

高管增持

公司董事、监事、高级管理人员以及重要子公司核心管理人员等97人，基于对公司未来持续稳定发展的强烈信心和对公司长期投资价值的高度认可，自愿以自有资金通过个人账户从二级市场增持公司股票。截至2020年1月11日，本次增持计划实施期限届满，公司董事、监事、高级管理人员及重要子公司核心管理人员累计增持公司股份16,135,773股，占公司总股本的0.2375%。

回购股份

基于对公司未来发展前景的信心和内在投资价值的认可，同时为维护公司和股东利益，增强投资者信心，推动公司股票价值的合理回归，促进公司健康可持续发展，构建长期稳定的投资者队伍，树立公司良好的资本市场形象，通过综合考虑公司发展战略、经营情况、财务状况等因素，提议公司回购部分社会公众股份，并将回购的股份用于公开发行可转债的转股及设立员工持股计划，有效地维护股东利益、公司利益和核心团队利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

截至2019年12月31日收盘，公司回购专用证券账户通过集中竞价交易方式已累计回购股份数量为31,282,634股，占公司总股本6,793,974,970股的0.4604%，最高成交价为3.57元/股，最低成交价为3.23元/股，支付总金额为人民币104,995,417.41元。



推动党建发展，弘扬广汇精神

2019年,是全体能源人面对复杂严峻的能源市场形势,大力弘扬广汇精神,栉风沐雨,为献礼新中国成立70周年而砥砺奋进的一年。这一年,能源股份党委以党的十九大精神为指引,紧紧围绕“创新突破、提升质量”工作主线,坚持全面从严治党 and 全面从严执纪,牢固树立大党建、大文化、大宣传理念,突出抓好思想政治建设、组织建设、作风建设和制度建设,积极探索“党建+”新格局,扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,推动党建工作向纵深发展,为实现全年经营目标任务提供坚强保障。

党建

聚焦目标，加强党组织建设

聚焦企业发展总目标，推动党建工作向纵深发展

组织学习公司年会“两个讲话一个报告”、落实《集团管理人员廉洁从业的六项禁令》等重要文件，共开展1100多场次，覆盖5700多人次，撰写心得2300余份，使全员思想与行动统一到集团工作部署上。组织召开年度党建会，安排部署全年工作任务，与所属8个党委、2个总支、3个支部签订“党建企业文化团和档案管理”目标责任书。积极落实集团关于党委分级和星级支部创建工作要求，将支部标准化建设与星级创建工作相结合，充分利用能源党建APP平台，重点推进基层支部标准化、规范化，全年举办“三级书记”和党务工作者培训2次。



守初心、担使命，深入开展“不忘初心、牢记使命”

按照集团党委关于主题教育的要求，第一时间传达主题教育精神，成立领导小组，下发实施方案，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程。党委领导班子成员强化示范引领，集中开展主题学习交流研讨。为确保基层产业抓好主题教育，按照“每周一上报、每月一督导、学习有效果”的原则，对所属党组织主题教育督导检查。天然气公司党委创新通过远程视频竞赛，开展“党在我心中，立志跟党走”主题演讲比赛效果良好；新能源公司由于主题教育效果显著，被伊吾县委推荐为中组部主题教育巡视组拟巡查单位。除了完成规定动作外，通过组织驻乌企业党员观看爱国主义影片《我和我的祖国》，开展主题教育知识问答测试，丰富了主题教育载体。



党建



编印《关于选派党建指导员的意见》

按照“打造优秀示范点、带动党建联络点”的工作思路，在矿业公司淖柳沿线及天然气偏远站点累计建立党建工作示范站18个，党建联系点32个，聘请党建指导员19名。党建指导员累计开展教育培训193场，协调站点工作72项，开展谈心谈话230余次。

修订下发《广汇能源党支部建设标准化实施方案》

明确加强各级党组织建设的标准和要求，通过基层党委分级、星级党支部创建、“两优一先”评定等工作，全面提升各级党组织标准化规范化建设质量。此外，公司党委召开党建工作会议3次，党政联系会议11次，大力开展“五好”班子创建和“五优”党员评选活动。

积极落实党建工作制度，做好党员发展

培养积极分子78名，后备积极分子112名，新发展党员79名，全产业党员人数达到547名，较上年新发展党员增长44%。



党建

党建

加强教育，增强企业凝聚力

加强四个教育

在全产业广泛开展爱党爱国爱疆、社会主义核心价值观和广汇核心价值观教育，企业感恩教育，企业文化和发展理念教育，引导全体员工感党恩、听党话、跟党走。指导基层党组织开展发声亮剑72次，向“两面人”作斗争，参与1800多人；在国庆70周年之际，组织员工升国旗和集中收看70周年阅兵式。《我和我的祖国》快闪激发员工爱国热情。举办能源股份第五届员工集体婚礼，9对新人重走长征路，重温革命之旅；开展“爱广汇、知广汇、识广汇”知识竞赛、“走进新时代”庆七一主题拓展活动、集团再进世界500强主题宣传教育，进一步增强员工企业荣誉感和团队凝聚力。

抓好五年规划、企业文化、集团系列文化产品学习宣贯

在积极配合集团大宣讲的基础上，通过车间讨论、班组领读等形式层层转训全覆盖；下发安排意见并督查系列文化产品学习宣传，使广汇文化深入人心。

举办“凝聚青春力量，共筑广汇梦”主题系列体育活动

驻淖企业组织开展了“弘扬精神、奋力共进”篮球、乒乓球、羽毛球联赛，“我为广汇自豪”主题拔河比赛，联合淖毛湖消防队开展“军企共建 为集团献礼”篮球友谊赛，共同为广汇庆生。

强化宣传，提升公司品牌价值

加强四个教育

根据公司2019年宣传工作导向，及时修订《舆情管理制度》《信息报送操作规范》，做到信息管理规范。

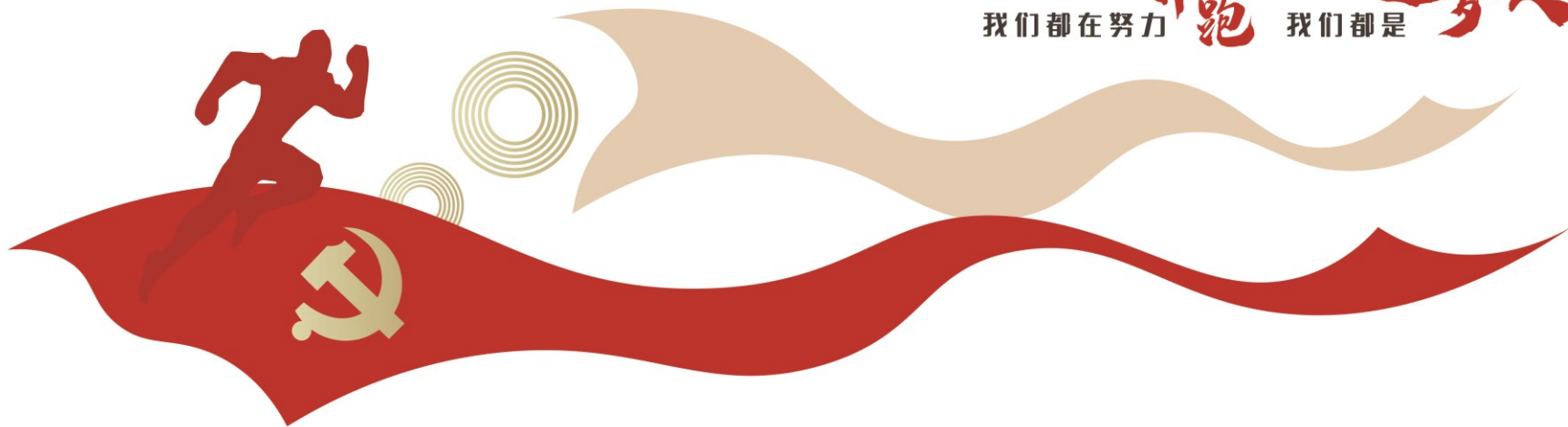
抓好五年规划、企业文化、集团系列文化产品学习宣贯

在积极配合集团大宣讲的基础上，通过车间讨论、班组领读等形式层层转训全覆盖；下发安排意见并督查系列文化产品学习宣传，使广汇文化深入人心。

举办“凝聚青春力量，共筑广汇梦”主题系列体育活动

驻淖企业组织开展了“弘扬精神、奋力共进”篮球、乒乓球、羽毛球联赛，“我为广汇自豪”主题拔河比赛，联合淖毛湖消防队开展“军企共建 为集团献礼”篮球友谊赛，共同为广汇庆生。

奔跑 追梦人
我们都在努力 我们都是





履行社会责任，彰显广汇担当

广汇能源以“实业兴疆、产业报国”为使命，积极参加各级党委、政府组织的“千企帮千村”、“乡村振兴计划”、“民族团结一家亲”、“安置南疆籍富余劳动力”等专项活动，通过产业落地带动地方经济发展，增加贫困地区财政收入，增强自我发展和造血能力，进一步加大所在地滞销农产品采购力度，帮助政府重点扶持的涉农企业推销农产品，带动相关产业和服务业发展，让“质量、创新、安全、绿色、协调”的发展理念贯彻于精准扶贫工作始终。

精准扶贫

广汇能源各级领导与少数民族家庭结对认亲107对，先后赴少数民族亲戚家，开展慰问和走访活动30余次，与结对亲戚建立了深厚友谊，促进了精准扶贫工作的深入开展。公司各级高度重视精准扶贫工作，发挥产业带动扶贫优势，优先吸收当地富余劳动力和贫困家庭就业，加大职业技能培训力度，以技能培训增强贫困人口自我造血能力，使一技之长成为改变整个家庭贫困面貌的重要途径。2019年，公司全年扶贫资金投入667.63万元。

广汇能源

广汇能源下属的新疆广汇新能源有限公司、新疆广汇液化天然气发展有限责任公司、伊吾广汇矿业有限公司、新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司等企业，在驻地党委政府的统一部署和领导下，积极开展精准扶贫帮困工作，深化“民族团结一家亲活动”，确保在转移就业扶贫、教育扶贫、采购当地滞销农副产品等方面取得了明显成效。



精准扶贫

新疆广汇新能源有限公司

投入扶贫资金412.61万元，其中：为带动淖毛湖镇农业农村发展，优先采购淖毛湖镇滞销农产品，帮助当地贫困户增收387.99万元；参加伊吾县苇子峡“杏花节”认捐古树公益活动，认购3棵百年杏树0.9万元；改善贫困地区教育投入金额0.717万元。投入社保资金23万元，帮助16名残疾人实现就业。

新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司

投入金额3.1万元，其中：春节期间开展“民族团结一家亲活动”前往伊吾县前山乡水磨沟村送去价值0.8万元的慰问品；参加伊吾县苇子峡“杏花节”认捐古树公益活动，认购3棵百年杏树0.9万元。对建档立卡贫困户中的转移就业人员进行培训，花费培训金额1.4万元。

新疆广汇液化天然气发展有限责任公司

投入扶贫资金8.3万元，其中：采购吉木乃县扶贫面粉7万元，伊犁区域公司、吐南区域公司开展“民族团结一家亲活动”分别向霍城县兰干乡梁三官村贫困户捐赠价值0.3万元的扶贫煤、向渭干村25户贫困家庭捐赠米面油生活物资0.3万元，向柯坪县启浪乡八大队扶贫捐款0.2万元，甘东区域公司向红原县捐助扶贫款0.2万元。吉木乃工厂帮助当地2名建档立卡贫困户实现就业。伊犁区域公司资助1名贫困学子学费0.3万元。

伊吾广汇矿业有限公司

投入扶贫资金13.7万元，其中：肉孜节期间开展“民族团结一家亲活动”前往伊吾县前山乡石磨沟村送去价值0.8万元的慰问品。参加伊吾县苇子峡“杏花节”认捐古树公益活动，认购6棵百年杏树1.8万元。向伊吾县吐葫芦乡和苇子峡乡共捐赠扶贫煤550吨折合现金8.5万元，投入2.6万元对23名建档立卡贫困人口给予培训取证，通过解决农村富余劳动力就业帮助建档立卡贫困人口23人实现脱贫。

广汇能源综合物流发展有限责任公司

积极响应启东市慈善博爱扶贫助残“一日捐”活动，捐助扶贫款4万元。

新疆广汇陆友硫化工有限公司

参加伊吾县苇子峡“杏花节”认捐古树公益活动，认购3棵百年杏树0.9万元；帮助当地1名建档立卡贫困户实现就业。

位于新疆南部的项目公司

投入扶贫资金0.12万元，用于与乌恰县阿热布拉克村6户建档立卡贫困户开展“民族团结一家亲活动”的慰问，为他们送去米面油等生活物资。

精准扶贫



2010-2019年扶贫捐赠情况(万元)

未来年度扶贫计划

广汇能源坚持聚焦和田、吉木乃、伊吾县等贫困地区，发挥企业产业优势，确定了“产业扶贫+精准帮扶”的工作思路，把提高脱贫质量放在首位，把建设“扶贫工厂”作为重点，探索形成了“就业不出村”的产业扶贫新模式，拓宽了“一人就业、全家脱贫”新渠道，广汇能源倡议组织在贫困地区引进建设“扶贫工厂”的扶贫模式，创新模式精准发力。

1. 广汇能源下属产业公司以产业发展带动地方经济发展，优先解决当地农村富余劳动力就业，将农牧民转变为产业工人，增加其工资性收入，真正实现一人就业带动一个家庭的目标。通过推动地方经济发展，繁荣当地第三产业，增强工业反哺农业能力，有效解决农业产业化农产品销售问题，增加当地采购力度，持续增加农牧民收入。2020年下属天然气公司将继续扶持吉木乃县面粉厂发展，计划销售挂面、面粉10万元。

2. 通过下属产业公司工装和田地区扶贫工厂加工，满足扶贫工厂订单加工能力，间接带动更多的当地富余劳动力就业，为新疆社会稳定和长治久安做出贡献。

3. 继续深化“民族团结一家亲”活动，尽快使结对帮扶的少数民族贫困家庭尽早脱贫。同时，按照政府安排结婚新的对子，使民族团结工作落地落实，使精准扶贫工作稳步推进。

合力抗疫

疫情发生以来，公司积极响应国家及地方政府有关疫情防控的各项指示精神，经营班子高度重视疫情防控工作，严格落实国家、自治区关于疫情防控的各项制度（办法），成立了疫情防控指挥部，由董事长任疫情防控指挥长，总经理、党委书记任副组长，按照垂直领导、分片管理的原则压实疫情防控主体责任，加强领导、明确责任、克服困难，确保人员及财产安全，坚决打好疫情防控阻击战。



年初以来，广汇能源在做好各项防疫工作的同时，制定各项应急预案，确保各岗位人员坚守岗位，履职尽责。公司根据市场需求及运输情况，灵活制定销售策略；根据产品库存，合理调整生产负荷；根据员工在岗情况，妥善安排员工工作班次；全力保障生产经营正常进行。疫情期间，各主要子公司经营工作正常开展，生产装置连续稳定运行，未出现停产情况，保障了40余万居民生活用气正常。

在这场牵动着全国人民的心战“疫”中，公司上下迅速行动，积极防控，捐款捐物，公司控股子公司广汇矿业将50万元捐款，送到了哈密市新型冠状病毒疫情防控一线；公司控股子公司广汇新能源全力以赴，加班连点，充分利用现有煤化工项目生产基础设施，紧急设计投建产能一期为1千吨/年，未来可达1万吨/年的次氯酸钠消毒液项目，并向当地工业园区及企业持续捐赠次氯酸钠消毒液，用实际行动体现了广汇人的责任与担当。





长风破浪会有时 直挂云帆济沧海

大業始于夢，化于行

广汇能源，一个凝心聚力的团队，一个创造价值的集体，一艘驶向世界的航船

大業铸于心，基于实

广汇能源，立志担当，实业兴疆，产业报国，为国人提供高品质的服务，做受人尊重的企业

大業源于文化，立于魂

广汇能源以国际化、全球化企业的超前眼光，凝心聚力，创造价值，吹响广汇精神“集结号”

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。2019年，全球经济增速放缓，能源产品价格持续低位徘徊，整体行业遭遇了市场剧变的严酷考验。公司面对各种不利因素，积极坚持“稳中求稳、稳中求进、稳中求新”工作总基调，统筹推进安全、运营、融资、风险防控等各项工作，严控“安、稳、长、满、优”清洁生产，严守“强化抓安全之心，提升抓安全之能，加大抓安全之力”，整体实现了平稳经营。

“新故相推，日生不滞”。2020年，礼赞广汇能源上市二十周年。广汇能源砥砺前行二十年的发展历程日月可鉴。“十年磨砺锋利出”一批又一批的广汇能源人日日夜夜与戈壁穹顶相依相伴，坚定信念发展绿色能源。纵观广汇能源在西部苍茫戈壁滩上所打造的煤化工工业园区座座气势如宏、厂区生产运作严谨有序，生活区域欢歌笑语，他立志担当的气魄与自然戈壁磅礴风光恰似完美融合。不管多么险峻的高山，总会为不畏艰险的人留下一条攀登成功之路。这一年，我们冀望拼搏奋进的广汇能源人仍心怀初心，积极担当作为、创新突破提质，奋力开创新局面，凝心聚力为书写广汇能源发展新篇章而继续前行……

Enterprise honor

荣誉榜

不忘初心再剑辉煌

广汇能源先后荣获：天马奖·证券时报第十届上市公司投资者关系“最佳董事会”、“最佳新媒体运营”，2019年金融界-“金智奖”杰出成长性上市公司，第十九届中国上市公司百强高峰论坛“中国百强企业奖”，中国能源报2019新时代能源产业十大精准扶贫典型，中国证券报2019上证上市公司高质量发展论坛“持续成长奖”。



优秀共产党员

特发此奖，以资鼓励。

天然气公司 (3个)：刘楠、高尊宝、黄生斌
新能源公司 (2个)：魏敏毅、康小强
清洁炼化公司 (1个)：梁栋山
矿业公司 (1个)：高龙
硫化工公司 (1个)：刘世卿
铁路公司 (1个)：李刚
启东公司 (1个)：王林
化工销售公司 (1个)：鱼江伟
职能部门 (1个)：宋宪广



优秀员工

天然气公司 (3个) : 刘楠、高尊宝、黄生斌
 新能源公司 (2个) : 魏敬毅、康小强
 清洁炼化公司 (1个) : 梁栋山
 矿业公司 (1个) : 高龙
 硫化化工公司 (1个) : 刘世卿

铁路公司 (1个) : 李刚
 启东公司 (1个) : 王林
 化工销售公司 (1个) : 鱼江伟
 职能部室 (1个) : 宋宪广



先进党支部

- 1.新疆广汇液化天然气发展有限责任公司甘东区域党支部
- 2.新疆广汇新能源有限公司第三党支部
- 3.新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司第三党支部
- 4.伊吾广汇矿业有限公司职能部室党支部



先进集体

1. 新疆广汇新能源有限公司合成车间一班
2. 广汇国际天然气贸易有限责任公司
3. 新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司设备部
4. 伊吾广汇矿业有限公司选煤中心
5. 新疆广汇陆友硫化化工有限公司生产技术部化工四班
6. 新疆红淖三铁路有限公司运营管理部
7. 广汇能源综合物流发展有限责任公司生产运行部
8. 新疆广汇化工销售有限公司市场营销部
9. 新疆广汇锰业有限公司中鑫项目部
10. 广汇能源股份有限公司运营管理部
11. 广汇能源股份有限公司财务部



创新突破先进集体

1. 新疆广汇新能源有限公司
2. 新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司
3. 伊吾广汇矿业有限公司
4. 广汇能源综合物流发展有限责任公司
5. 新疆广汇液化天然气发展有限责任公司



特殊贡献奖

1. 张教
2. 刘常进
3. 鞠学亮
4. 马晓燕